



# Absenzen eindämmen

## Rahmenbedingungen für leistungsstarke Präsenz

Absenzen eindämmen und Wiedereingliederung fördern: Die Groupe Mutuel engagiert sich an Ihrer Seite für die verstärkte Präsenz Ihrer Mitarbeitenden. Diese freiwilligen Massnahmen kommen all Ihren Mitarbeitenden zugute und werden entsprechend Ihren Bedürfnissen gemeinsam umgesetzt.

### Ziele

- › Präsenz und Leistungsstärke Ihrer Mitarbeitenden fördern
- › Bewusstsein der Mitarbeitenden für die Folgen von Abwesenheiten fördern
- › Ausbildung Ihrer Kaderleute für leistungsstarke Präsenz

### Vorgehen

- › Nach einer ersten Analyse des Absenzenmanagements in Ihrem Unternehmen begleiten Sie unsere CorporateCare-Spezialisten bei der Umsetzung einer optimierten Betreuung und verbesserten Prozessen bei Abwesenheiten.
- › Sie wählen die Massnahmen, die Ihrer Unternehmenskultur am besten entsprechen.



Groupe Mutuel

Gesundheit® Leben® Vermögen® Unternehmen®

**Groupe Mutuel**  
Assurances  
Versicherungen  
Assicurazioni

Je nach Situation werden Ihnen unsere Spezialisten eine oder mehrere der folgenden Massnahmen vorschlagen.

| Massnahmen  | Ergebnisse   |
|---|--|
| Sensibilisierung Ihrer Führungskräfte für Absenzenmanagement                                  | Bewusstsein für die Wichtigkeit eines Absenzenmanagements  |
| Optimierung des Absenzenmanagementprozesses   | Senkung der Anzahl Arbeitsunterbrechungen dank Klärung der Vorgehensweise für alle Parteien  |
| Beratung für die Umsetzung einer Früherfassungs- und Wiedereingliederungspolitik              | Schnellere und wirkungsvolle Wiedereingliederung abwesender Personen   |
| Regelmässige «Roundtables» von Arbeitgeber, Groupe Mutuel und Invalidenversicherung (IV)      | Beschleunigung der Koordination, Ausrichtung und Bearbeitung von komplexen Dossiers für eine vereinfachte Rückkehr an den Arbeitsplatz                         |
| Beizug eines Regionalarztes, der mit den Arbeitsbedingungen in Ihrem Unternehmen vertraut ist | Unterstützung beim Arbeitsplatzerhalt oder der beruflichen Wiedereingliederung Ihrer abwesenden Mitarbeitenden durch frühzeitigen Dialog mit allen Beteiligten |

**Ausserdem bietet Ihnen die Groupe Mutuel zu attraktiven Konditionen:**

**Ausbildung «Leistungsstarke Präsenz» für direkte Vorgesetzte**

Diese Ausbildung ist auf Ihre Unternehmenskultur und Ihre Prozesse ausgerichtet, unterstützt die Einführung eines Absenzenmanagements und befähigt Führungskräfte, ein produktives Arbeitsklima zu schaffen.

**Betreuung von Kurzzeitabsenzen:**

auf Anfrage Ihrer HR-Abteilung Einsatz eines Schadeninspektors bei einem abwesenden Mitarbeitenden

## Ihre Vorteile als Arbeitgeber

- › Nähe zu einem verfügbaren und erfahrenen Team
- › Zugang zu unserem Netz an Leistungserbringern und spezialisierten Partnern
- › administrative Vereinfachung dank unseren engen und langjährigen Beziehungen zu den IV-Stellen
- › Senkung der Anzahl Arbeitsunterbrechungen
- › erfolgreiche Wiedereingliederung Ihrer Mitarbeitenden bei Langzeitabsenzen
- › nachweisliche Senkung der Abwesenheitskosten um bis zu 25%
- › Vorgehen, das Sie als attraktiven und modernen Arbeitgeber auszeichnet



### Mehr über Absenzen eindämmen

Scannen und online lesen

Hotline 0848 803 777

Fax 0848 803 112

Web [www.groupemutuel.ch](http://www.groupemutuel.ch) | [www.corporatecare.ch](http://www.corporatecare.ch)

Groupe Mutuel

Gesundheit® Leben® Vermögen® Unternehmen®

### Groupe Mutuel

Rue des Cèdres 5 - Postfach - CH-1919 Martigny



Avenir Krankenversicherung AG – Easy Sana Krankenversicherung AG – Mutuel Krankenversicherung AG – Philos Krankenversicherung AG – SUPRA-1846 SA – AMB Versicherungen AG  
Groupe Mutuel Versicherungen GMA AG – Mutuel Versicherungen AG – Groupe Mutuel Leben GMV AG  
Von der Groupe Mutuel verwaltete Stiftungen: Groupe Mutuel Vorsorge-GMP – Walliser Vorsorge – Mutuelle Neuchâteloise Krankenversicherung