



Ausbildung «Leistungsstarke Präsenz»

Absenzen- und Produktivitätsmanagement

- » Die Gesundheit der Mitarbeitenden beruht auf einem effizienten und mitarbeiterorientierten Management. Die direkten Vorgesetzten sind die Hauptakteure dieser Dynamik. Mit unserer Ausbildung werden sie zu Garanten für Teamgeist und leistungsfördernder Arbeitsatmosphäre.

Aufgrund ihrer über 15-jährigen praktischen Erfahrung in Unternehmen, richtet die Groupe Mutuel die Ausbildung «Leistungsstarke Präsenz» prinzipiell auf zwei Ansätzen aus:

- Absenzenmanagement
- Produktivität der anwesenden Mitarbeitenden

Nach der Ausbildung ist der direkte Vorgesetzte in der Lage mit einfachen und effizienten Werkzeugen Folgendes zu erreichen:

- angemessene Verhaltensweise seinen Mitarbeitenden gegenüber
- internen Dysfunktionen vorgreifen
- Absenzen vorbeugen
- motivationsfördernde Faktoren erkennen
- eine positive Arbeitsatmosphäre und das Vertrauen der Teams fördern

➔ Unser Ansatz

Beim ersten Treffen erstellen wir eine Bilanz bezüglich:

- Absenzenmanagementprozess
- Indikatoren
- Betriebsreglement
- Unternehmenskultur



Sobald der Kontext klar definiert ist, bestimmen wir gemeinsam die Rolle der Kader sowie die erforderlichen Ausbildungen. Die spezifischen Module können den Bedürfnissen entsprechend angepasst werden. Die Gesundheit der Mitarbeitenden und ihr Wohlbefinden bei der Arbeit verbessern sich insbesondere mit Zuhören, Anerkennung und Verfügbarkeit des direkten Vorgesetzten.

➤ Ausbildung «Leistungsstarke Präsenz»

Ziele	Die Ausbildung «Leistungsstarke Präsenz» konzentriert sich auf folgende Ziele: <ul style="list-style-type: none">○ die durch Absenzen verursachten Herausforderungen in Ihrem Unternehmen verstehen○ die unterschiedlichen Führungsstile kennen○ fähig sein, die Schlüsselkompetenzen bezüglich Absenzenmanagement und mitarbeiterorientierter Führung umzusetzen○ persönliche Fragen angehen, dabei den gesetzlichen Rahmen einhalten und ein Vertrauensverhältnis schaffen○ den Prozess bei Absenzen kennen und anwenden sowie die verschiedenen Gesprächsformen durchführen○ die Zeichen einer internen Dysfunktion erkennen und entsprechend eingreifen○ die verschiedenen Aspekte identifizieren, die eine langfristige Produktivität generieren
Ergebnisse	Aufgrund unserer langjährigen, bewährten praktischen Erfahrung, werden Sie schnell messbare Ergebnisse erreichen: <ul style="list-style-type: none">○ Kostensenkung bei Kurzzeitabsenzen (1 bis 30 Tage)○ Rückgang von Langzeitabsenzen○ ein besseres Arbeitsklima, was Produktivität und Verantwortlichkeit jedes Einzelnen fördert○ eine auf Vertrauen und Respekt basierende Beziehungsdynamik○ Wiederaufnahme der beruflichen Tätigkeit der abwesenden Mitarbeitenden in einer für die Wiedereingliederung förderlichen Arbeitsumgebung○ Senkung der Mitarbeiterfluktuation
Methode	Ein eintägiges Seminar mit unterschiedlichen Animationsmethoden und praxisnaher Schulung
Referenten	Spezialisten für betriebliches Gesundheitsmanagement und erfahrene Erwachsenenbildner
Zielpublikum	Kader, Teamleiter, Direktions- und HR-Mitglieder
Ausbildungsdauer	Ein Tag pro Gruppe
Preis	Auf Anfrage Unternehmenskunden der Groupe Mutuel erhalten 20% Rabatt



Auskünfte

Hotline 0848 803 777 | **E-mail** corporatecare@groupemutuel.ch

groupemutuel

Groupe Mutuel Holding AG Rue des Cèdres 5 CH-1919 Martigny 0848 803 777 / groupemutuel.ch

Gesellschaften der Groupe Mutuel Holding AG: Avenir Krankenversicherung AG / Easy Sana Krankenversicherung AG / Mutuel Krankenversicherung AG
Philos Krankenversicherung AG / SUPRA-1846 SA / AMB Versicherungen AG / Groupe Mutuel Versicherungen GMA AG / Groupe Mutuel Leben GMV AG
Von der Groupe Mutuel verwaltete Stiftungen: Groupe Mutuel Vorsorge-GMP / Mutuelle Neuchâteloise Assurance Maladie
Opinion Freizügigkeitsstiftung / Fondation Collective Open Pension

