

Beiträge

Die Prämie für Betriebsunfall geht zu Lasten des Arbeitgebers. Die Prämie für Nichtbetriebsunfall geht ohne gegensätzliche Abmachung zu Lasten des Arbeitnehmers.

Mutterschaftsentschädigung

Das Erwerbsersatzgesetz (EOG) sieht eine Mutterschaftsentschädigung in der Höhe von 80% des vor der Niederkunft erzielten durchschnittlichen Erwerbseinkommens. Diese beträgt höchstens Fr. 196.– pro Tag während maximal 98 Tage bzw. 14 Wochen

Lohn bei Krankheit des Arbeitnehmers

(Ausnahme Kollektivverträge oder Versicherungsverträge mit besseren Leistungen). Der Artikel 324a des Obligationenrechts und die Rechtssprechung der Arbeitsgerichte legen die Lohnfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit fest. Je nach Kanton werden verschiedene Lohnfortzahlungs-Skalen angewandt.

Hotline 0848 803 777
Fax 0848 803 112
Web www.groupemutuel.ch | www.corporatecare.ch

Groupe Mutuel

Gesundheit® Leben® Vermögen® **Unternehmen®**

Groupe Mutuel
Rue des Cèdres 5 – Postfach – CH-1919 Martigny

Avenir Krankenversicherung AG – Easy Sana Krankenversicherung AG – Mutuel Krankenversicherung AG – Philos Krankenversicherung AG
SUPRA-1846 SA – AMB Versicherungen AG – Groupe Mutuel Versicherungen GMA AG – Mutuel Versicherungen AG – Groupe Mutuel Leben GMV AG
Von der Groupe Mutuel verwaltete Stiftungen: Groupe Mutuel Vorsorge-GMP – Walliser Vorsorge – Mutuelle Neuchâteloise Krankenversicherung



Ausgabe 10.18



Schlüsselzahlen der Vorsorge ab 2019

Groupe Mutuel

Gesundheit® Leben® Vermögen® **Unternehmen®**



AHV/IV (1. Säule – Skala 44)

		pro Jahr	pro Monat
Einfache ordentliche Rente	Minimum	Fr. 14'220.–	Fr. 1'185.–
	Maximum	Fr. 28'440.–	Fr. 2'370.–

Andere Renten in % der einfachen Rente:

Ehepaarrente	150%
Witwenrente / Witwerrente	80%
Kinderrente	40% (60% bei Doppelrente)

Für jedes fehlende Beitragsjahr reduziert sich die Rente um 1/44, d.h. um ca. 2,27% des Betrages.

BVG (2. Säule)

	pro Jahr	pro Monat
Maximal berücksichtigter Jahreslohn	Fr. 85'320.–	Fr. 7'110.–
Koordinationsabzug	Fr. 24'885.–	Fr. 2073.75
Mindestlohn	Fr. 21'330.–	Fr. 1'777.50
Minimal koordinierter Lohn	Fr. 3'555.–	Fr. 296.25
Maximal koordinierter Lohn	Fr. 60'435.–	Fr. 5'036.25

Private Vorsorge (Säule 3a)

Einbezahlte Beiträge an anerkannte Vorsorgeinstitutionen sind bis zu bestimmten Limiten Steuerabzugsfähig. Die jährlichen Maximalabzüge für die direkten Bundes-, Kantons- und Gemeindesteuern betragen:

Mit 2. Säule	Fr. 6'826.–
Ohne 2. Säule: 20% des Einkommens, maximal	Fr. 34'128.–

Obligatorische Unfallversicherung (UVG)

Versicherter Verdienst = Verdienst, der Anrecht auf Leistungen gibt und beitragspflichtig ist = AHV-Lohn, maximal Fr. 148'200.– pro Jahr

Pflegeleistungen und Kostenvergütungen.

Geldleistungen

Taggeld	80%
Invalidenrente	80% (bei Vollinvalidität)
Witwen-/Witwerrente	40%
Halbwaisenrente	15% (Vollwaisenrente 25%)
Rente für geschiedenen Ehegatten	20%

Bei mehreren Überlebenden maximal 70% (mit geschiedenem Ehepartner 90%). Die Renten der IV, AHV und des UVG dürfen zusammen 90% des versicherten Lohnes nicht überschreiten.