

Comunicato stampa del 22 giugno 2016

Monitoraggio delle donne incinte sul posto di lavoro **La soluzione che il Groupe Mutuel propone da due anni riscontra un vivo successo**

L'obbligo legale cui, dal 2005, i datori di lavoro devono conformarsi relativamente all'adeguamento del posto di lavoro di una dipendente incinta, è una realtà spesso sconosciuta. Da due anni, il Groupe Mutuel innova, grazie all'ausilio di due infermiere ostetriche che si occupano del sostegno e del monitoraggio delle donne incinte sul posto di lavoro*.

Spesso, per comodità, delle incapacità lavorative connesse alla maternità senza cause patologiche sono notificate all'assicuratore nell'ambito della perdita di guadagno per malattia. Le indennità giornaliere corrisposte per le interruzioni lavorative prima del parto costituiscono un ingente volume. In determinate aziende, ciò può persino raggiungere un terzo di tutte le prestazioni perdita di guadagno per malattia.

In seguito a tale constatazione, dal 2014 il Groupe Mutuel ha implementato un sistema di specifico monitoraggio delle donne incinte sul posto di lavoro, nell'ambito dell'assicurazione d'indennità giornaliera stipulata dai datori di lavoro per i loro dipendenti, grazie all'assunzione di due infermiere ostetriche. Obiettivo di tale sistema: intervenire sufficientemente presto per agevolare, se possibile, il mantenimento del posto di lavoro attraverso eventuali adeguamenti (è naturalmente esclusa da tale procedura la gravidanza patologica). E, grazie all'interazione attiva delle varie parti in causa (dipendente, datore di lavoro, ginecologo, assicuratore), proporre soluzioni soddisfacenti per ognuna di loro.

Inscritta nell'obiettivo win-win proprio del case management in generale, la situazione è vantaggiosa tanto per la persona assicurata, quanto per il datore di lavoro. Alla dipendente incinta, in quanto mantiene un legame col posto di lavoro nelle migliori condizioni, e può al contempo vivere una gravidanza sicura e rimanere nel flusso del lavoro; al datore di lavoro, in quanto sa quello che deve eventualmente adeguare e ciò che può aspettarsi dalla propria dipendente. In effetti, valutare le diverse possibilità esistenti e le limitazioni, studiare piani di ripresa del lavoro, ben strutturati, con un monitoraggio della situazione, permette di instaurare un dialogo che altrimenti non esisterebbe. Le soluzioni si profilano così spontaneamente.

Questo sistema, originale e ed esclusivo, riscontra un vivo successo presso le aziende. Come fa notare Nicole Stadtmann, case manager infermiera ostetrica del Groupe Mutuel, «se la donna gode della capacità lavorativa durante la gravidanza, posso svolgere il mio ruolo. Valuto, insieme al datore di lavoro e alla donna incinta, quello che si può fare e riusciamo in genere ad adeguare il posto di lavoro secondo la legge in vigore in Svizzera e considerando anche le possibilità del datore».

Per approfondire l'argomento, con una presentazione e delle testimonianze, consultate il dossier dell'attuale edizione del giornale Login, accessibile tramite il seguente link:

<http://www.groupemutuel.ch/LavoroMaternita>

Persona di contatto per i media

Yves Seydoux - Responsabile Comunicazione Groupe Mutuel - Tel. 058 758 39 15 – Cellulare 079 693 25 64
yseydoux@groupemutuel.ch

***Il Groupe Mutuel, Association d'assureurs**

Il Groupe Mutuel annovera più di 1.2 milioni di clienti nell'ambito dell'assicurazione di base e più di 1.4 milioni nell'ambito dell'assicurazione malattia in generale, nonché 19'000 aziende clienti che rappresentano globalmente un volume di premi di 5.4 miliardi di franchi.

Per le imprese, alcune società affiliate propongono l'assicurazione infortunio LAINF e l'indennità giornaliera di malattia secondo LAMal e LCA. Il Groupe Mutuel gestisce inoltre due fondazioni di previdenza, il Groupe Mutuel Previdenza GMP e laMutuelle Valaisanne de Prévoyance.