

# Previdenza professionale

## Gestione paritetica e commissione amministrativa

### Previdenza partecipativa

In un contesto di crescente concorrenza, le aziende si contendono i migliori dipendenti. Una gestione partecipativa è una fonte di motivazione che dovrebbe essere estesa al campo della previdenza come parte del salario. Un piano previdenziale discusso e pensato con i dipendenti crea un valore aggiunto e genera maggiore coinvolgimento e lealtà dei dipendenti.

Una PMI può coinvolgere i propri dipendenti permettendo loro di decidere il livello della loro copertura di previdenza e può rivedere in qualunque momento il suo piano pensionistico. L'approccio paritetico, con rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro che si incontrano per discutere della copertura di previdenza, è sancito dalla LPP sotto forma di una commissione amministrativa paritetica.

### Risparmio

Il meccanismo può essere individualizzato in modo abbastanza semplice: il datore di lavoro definisce l'importo che è disposto a versare nella cassa pensione per i propri dipendenti in termini di risparmio per la pensione.

Il datore di lavoro paga quindi un livello di contributi più elevato rispetto a quello dei suoi dipendenti.

Infine, include una o due opzioni per consentire ai propri dipendenti di decidere, a titolo individuale, di investire un po' di più nel loro 2° pilastro. Nel gergo della previdenza, questi si chiamano "piani a scelta". I dipendenti sono così responsabilizzati e sono lieti di avere il potere di decisione annuale sul loro livello di copertura in materia di previdenza.

I datori di lavoro rimarrebbero a volte sorpresi nell'apprendere le priorità dei loro dipendenti in termini di previdenza. La commissione paritetica è una buona piattaforma per lo scambio di opinioni, discussioni e motivazioni, quando le aspettative sono soddisfatte.

Trovate **sul retro** maggiori informazioni sulla commissione amministrativa paritetica.

### Rischio

Il salario assicurato è la base della copertura LPP. I nuovi stili di vita favoriscono il lavoro part-time. Per garantire che i lavoratori part-time siano adeguatamente assicurati, l'importo di coordinamento applicato ai salari deve essere ridotto. La commissione paritetica può quindi discutere il salario da prendere in considerazione, che va dal semplice salario minimo coordinato secondo la LPP al salario intero dell'AVS, ma che può anche essere una soluzione di coordinamento ponderata in base al grado di attività.

A seconda delle caratteristiche dei dipendenti, si può proteggere l'individuo, con una rendita d'invalidità superiore al minimo LPP, oppure la famiglia, integrando delle buone coperture per i superstiti in caso di decesso.

## Costituzione e organizzazione della commissione amministrativa

- Ogni datore di lavoro affiliato alla fondazione deve costituire una commissione amministrativa paritetica.
- Questa è composta **da uno stesso numero di rappresentanti dei datori di lavoro e dei lavoratori**, per un totale di 2, 4 o 6 membri.
- La durata del mandato è di quattro anni ed è possibile una rielezione. I membri della commissione amministrativa devono essere in grado di esercitare i loro diritti civili (essere maggiorenni e capaci di discernimento).
- La commissione amministrativa nomina le persone autorizzate a firmare e a impegnarsi per la fondazione. La composizione della commissione deve essere comunicata alla fondazione.

### Attenzione!

**Una stessa persona non può rappresentare sia il datore di lavoro che i lavoratori.**

## Rappresentante(i) dei lavoratori

I lavoratori nominano il o i propri rappresentanti scegliendoli **tra le persone assicurate attive del contratto dell'affiliato**.

## Rappresentante(i) del datore di lavoro

La direzione o il consiglio d'amministrazione nomina il o i rappresentanti del datore di lavoro. Questi non sono necessariamente assicurati nel contratto dell'affiliato.

## Per i lavoratori indipendenti

Un lavoratore indipendente affiliato alla fondazione senza personale è considerato come un datore di lavoro. Diventa automaticamente il rappresentante del datore di lavoro e forma da solo una commissione amministrativa.

Se avete domande, non esitate a contattare il gestore responsabile del contratto del vostro datore di lavoro

## Attività della commissione amministrativa

- Rappresenta il datore di lavoro presso la fondazione e durante l'assemblea dei delegati
- Si accerta che il pagamento dei contributi alla fondazione sia effettuato entro i termini; in caso di ritardo nel pagamento dei contributi, la commissione amministrativa deve informarne le persone assicurate
- Informa le persone assicurate sulla situazione finanziaria e sull'organizzazione della fondazione e sulle prestazioni assicurate
- In caso di disponibilità di fondi liberi, decide in merito al loro utilizzo e ai criteri per la loro distribuzione, nel rispetto dei regolamenti e delle disposizioni di legge
- Informa la fondazione di qualsiasi evento che potrebbe ripercuotersi sulla previdenza dell'affiliato, nonché di eventuali casi di liquidazione parziale dell'affiliato
- Propone le modifiche da attuare nel piano di previdenza dell'affiliato
- In caso di disdetta del contratto, conferma per iscritto che tutto il personale è stato previamente consultato

## Fine del mandato

Il mandato della commissione amministrativa termina immediatamente se:

- il datore di lavoro disdice la convenzione d'affiliazione con la fondazione, o
- il contratto di lavoro di un membro della commissione con il suo datore di lavoro è disdetto. In tal caso, deve essere nominato un nuovo membro.

groupe**mutuel**  
fondazione collettiva

Groupes Mutuel Holding SA Rue des Cèdres 5 CH-1919 Martigny 0848 803 811 / [groupemutuel.ch](http://groupemutuel.ch)

Società d'assicurazione di Groupe Mutuel Holding SA: Avenir Assicurazione Malattia SA / Easy Sana Assicurazione Malattia SA / Mutuel Assicurazione Malattia SA / Philos Assicurazione Malattia SA / SUPRA-1846 SA / AMB Assicurazioni SA / Groupe Mutuel Assicurazioni GMA SA / Groupe Mutuel Vita GMV SA  
Fondazioni amministrate da Groupe Mutuel Services SA: Mutuelle Neuchâtoise Assurance Maladie / Fondazione Collettiva Groupe Mutuel / Fondazione Opcion Libero Passaggio

