

# CORPORATE NEWS

**UN ACCÈS AUX SOINS IMMÉDIAT ET DES PRESTATIONS EXCELLENTES!**

## UN SYSTÈME QUI FONCTIONNE!

NOTRE SYSTÈME DE SANTÉ EST L'UN DES MEILLEURS AU MONDE.  
METTONS TOUT EN ŒUVRE POUR LE CONSERVER ET L'AMÉLIORER.

### Les assureurs disent **NON** à la caisse unique

#### Perte de liberté

- Perte du choix de l'assureur.
- Menace sur le libre choix du médecin et de l'offre des soins.
- Perte du choix du modèle d'assurance adapté à vos besoins.

#### Hausse programmée des primes

- Réforme sans effet sur l'évolution des coûts de la santé (prestations = 95% des primes).

- Coût du passage à la caisse publique: effet estimé sur les primes +8,9%.
- Contrôle inefficace des coûts et des factures, car il dépendra de ceux qui les établissent.

Les coûts ne sont pas là où l'on croit, frais administratifs 5%!  
Contrairement aux idées reçues, pour un franc de prime payé, seuls cinq centimes sont consacrés aux activités administratives. Retrouvez notre dossier complet sur le système de santé suisse: [www.groupe-mutuel.ch/systemedesante](http://www.groupe-mutuel.ch/systemedesante)

Scannez ce  
code et  
découvrez le  
Corporate  
News  
numérique



# Edito

NOTRE CORPS EST UN JARDIN,  
NOTRE VOLONTÉ EN EST  
LE JARDINIER!  
(WILLIAM SHAKESPEARE)

Nous voici aux portes de l'automne, le temps de récolter ce que nous avons semé! Manger sainement, sourire et marcher joyeusement, faire du vélo ou nager, chacune et chacun a sa recette personnelle de santé et c'est tant mieux ainsi car il n'y a pas de réponse unique. Il en va de même pour vos assurances; un des atouts des assureurs membres du Groupe Mutuel est de mettre à disposition une solution individuelle avec un gestionnaire attitré à votre service. Centraliser ne rime en effet pas avec efficacité et notre Suisse fédéraliste l'a vérifié à maintes reprises. Nous avons ouvert nos colonnes au Centre Patronal qui nous rappelle que nous ferons le 28 septembre prochain un vrai choix de société.

Ce numéro vous montre également un exemple pratique de case management, à savoir comment nous pouvons aider votre employé à se remettre sur pied. Voilà une bonne mesure pour la productivité de votre entreprise, mais pas seulement: votre LPP en effet en profite!

Pensez-y et prenez soin de vous et de vos employés! Bonne lecture.

PS: vous êtes de plus en plus nombreux à nous lire sur tablette ou à poursuivre la lecture d'un article sur support numérique. Votre confiance nous réjouit.

**Merci!**



**Marc-André Müller**  
membre de la direction  
Responsable Key Account Management

# Un véritable enjeu de société

LE POINT DE VUE DU CENTRE PATRONAL



En filigrane de la votation sur la caisse publique d'assurance-maladie, c'est bien à la question: «Quel système de santé voulons-nous?» qu'il nous faut répondre. Notre système de santé est l'un des plus performants en comparaison internationale et se

caractérise par la pluralité de ses acteurs ainsi qu'un équilibre des pouvoirs et des responsabilités. Instaurer une caisse unique est un pas majeur vers l'étatisation du système, avec pour conséquence, la perte des incitations à contenir la hausse des coûts.

On le voit bien, par exemple, en France où le «trou de la Sécurité sociale» prend des proportions abyssales.

En bouleversant les équilibres actuels, on ouvre grand la porte à une limitation du libre choix du médecin, à la disparition des modèles d'assurance économiques de type médecin de famille, au prélèvement des primes en fonction du revenu et, en définitive, à la limitation des prestations. Quant aux médecins et aux autres fournisseurs de prestations, quelle sera leur marge de négociation face à un interlocuteur unique? La caisse publique n'est en aucun cas une réponse aux défis de l'augmentation des coûts liés au vieillissement de la population et aux progrès thérapeutiques. Elle est en revanche une forme d'aventurisme qu'il convient de rejeter.

**Jean-Hugues Busslinger**  
Directeur du département de politique générale  
Centre Patronal  
[www.centrepatronal.ch](http://www.centrepatronal.ch)

## 7 atouts de notre offre Global Solution:

SOLUTION D'ASSURANCE ENTREPRISE POUR LES SOINS – BEAUCOUP DE VALEUR  
AJOUTÉE POUR VOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS  
AINSI QUE POUR VOTRE ENTREPRISE!



1. Préserve la productivité des collaborateurs grâce à une prise en charge médicale optimale dans toutes les situations.
2. Possibilité de mettre en place des mesures de santé en entreprise spécifiques.
3. Etroite relation entre votre service ressources humaines et notre team de spécialistes, service dédié aux entreprises.
4. Prestation sociale originale qui se décline en 3 niveaux de couvertures. Tarif unique et attractif dans toute la Suisse.
5. Couverture dentaire intégrée (enfants, adultes).
6. Meilleure fidélisation des collaborateurs et facilité dans les démarches d'engagement pour les collaborateurs venant de l'étranger.
7. Mise à disposition d'une solution d'assurance complète et cohérente, évitant des lacunes ou des couvertures à double.

**Plus d'informations**  
[www.groupemutuel.ch/globalsolution](http://www.groupemutuel.ch/globalsolution)

# Assurances sociales: priorité à la réadaptation

EN 2013, L'ASSURANCE-INVALIDITÉ (AI) ENREGISTRE UNE RÉDUCTION DES RENTES EN COURS, AINSI QU'UNE RÉDUCTION DES NOUVELLES RENTES OCTROYÉES.

## Effet direct sur les assurances de personnes

La priorité à la réadaptation constitue le cheval de bataille de l'AI pour contenir l'évolution des nouvelles rentes.

La réussite d'un tel projet ne limite pas seulement les dépenses de l'AI, mais réduit également la durée des indemnités journalières versées, ainsi que les rentes de la LPP.

Un succès d'autant plus important si tous les domaines des assurances de personnes travaillent de concert.

## Toutes les assurances de personnes sous un même toit

Le Groupe Mutuel propose des solutions d'assurance indemnité journalière, assurance-accidents LAA et complémentaire LAA et de prévoyance (LPP) sous un même toit pour une combinaison idéale des couvertures, pour votre protection et celle de vos collaborateurs. Vous bénéficiez ainsi d'une offre complète associée à une gestion administrative simplifiée.

## Primes LPP avantageuses

Les fondations LPP du Groupe Mutuel ont vu leurs charges liées aux sinistres se réduire par l'effet des mesures de case management de l'assurance perte de gain maladie et des activités de l'AI en faveur de la réadaptation. Ainsi, lors du renouvellement de leur contrat ou d'une nouvelle affiliation, nos assurés profitent désormais d'une tarification des prestations d'invalidité et de décès encore plus avantageuse.

## Case manager: une personne de confiance et du Win-Win!

LA SUCCURSALE D'IKEA À VERNIER COMPTE 240 COLLABORATEURS. POUR CARIN HAMMER, HR MANAGER, LA PLUS-VALUE D'UN SUIVI EN CASE MANAGEMENT EST DOUBLE: «UNE COORDINATION AVEC LES INSTANCES MÉDICALES ET L'ASSURANCE-INVALIDITÉ (AI), AINSI QU'UN ACCOMPAGNEMENT DU COLLABORATEUR ABSENT, SOUTIEN QUE L'EMPLOYEUR, DE PAR SA POSITION, NE PEUT PAS TOUJOURS PLEINEMENT ASSUMER».

Le case management repose sur une approche gagnant-gagnant. A ce titre, Mme Hammer cite volontiers le suivi mis en place pour l'une des collaboratrices d'IKEA Vernier, Michèle\*. En arrêt de travail suite aux conséquences d'une maladie dégénérative, Michèle a rencontré une case manager du Groupe Mutuel qu'elle a autorisée à se mettre en contact avec son employeur et ses médecins.

S'il est apparu qu'une reprise du travail à son poste actuel n'était pas envisageable, un essai était possible dans une activité en position assise avec de la manutention légère. Contac-

tée, Mme Hammer se montre d'emblée ouverte à l'aménagement d'un poste adapté. Durant la reprise, un coaching rapproché est mis en place, plusieurs séances de réseau sont organisées avec l'employeur et le médecin est régulièrement tenu au courant. La collaboration de l'AI est activée pour l'adaptation ergonomique du poste de travail ainsi que pour l'examen du droit à une rente. En effet, il est apparu durant la reprise que Michèle ne pourrait pas retrouver l'intégralité de sa capacité de travail antérieure. Au final, Michèle a pu maintenir son activité à temps partiel chez IKEA. Son revenu sera com-

plété par une rente AI partielle.

Laissons le mot de la fin à Mme Hammer à qui nous avons demandé ce qui avait contribué au succès de cette démarche: «La case manager mandatée a une vraie expertise humaine et technique. Elle est devenue une personne de confiance pour notre collaboratrice et elle a posé le cadre de manière très claire tout en respectant les besoins des deux parties.»

(\*Prénom d'emprunt)

## Plus d'informations

[www.groupemutuel.ch/casemanagement](http://www.groupemutuel.ch/casemanagement)

## PRÉVENIR LES ACCIDENTS NON PROFESSIONNELS: ÇA PAIE!

En Suisse, chaque année, un demi-million d'employés ont un accident pendant leurs loisirs. Les absences qui en résultent coûtent cher aux entreprises. C'est pourquoi les assureurs LAA du Groupe Mutuel soutiennent le bpa et ses kits gratuits de prévention spécialement adaptés aux besoins des PME.

Les «SafetyKits» contiennent tout ce dont une entreprise a besoin pour prévenir simplement les accidents de loisirs. Traitant d'un thème défini, ils contiennent le matériel de communication nécessaire à une campagne en entreprise. Chaque année, deux nouveaux thèmes viennent s'ajouter à l'offre. Pour 2014, il s'agit des chutes et de la visibilité.

**Plus d'informations:** [www.safetykit.bpa.ch](http://www.safetykit.bpa.ch)  
**Besoin d'un soutien:** [corporatcare@groupemutuel.ch](mailto:corporatcare@groupemutuel.ch)

## SAVE THE DATES!

- 19.09.2014 – EPFL - Lausanne  
Carrefour des Créateurs: réveillez l'entrepreneur qui est en vous!
- 09.10.2014 – Aéroport International de Genève  
Séminaire ECHEx avec le bpa: gestion des absences et de la réinsertion: agir ou subir!
- 9-12.11.2014 – Palais de Beaulieu - Lausanne  
Gastronomia: dysfonctionnements humains et remèdes pour l'hôtellerie.
- 30.03.2015 – CCIF - Fribourg  
Séminaire avec la CCIF: absences et incapacités de travail - quelles conséquences pour les employeurs?

**Renseignements et inscriptions sur:**  
[www.corporatcare.ch/fr/events](http://www.corporatcare.ch/fr/events)

# Le Grand Hotel Kempinski Geneva

## La destination pour vos événements!

SUR LES QUAIS DE GENÈVE, FACE AU LAC LÉMAN, S'ÉLÈVE LE MAJESTUEUX GRAND HOTEL KEMPINSKI GENEVA, AVEC UNE VUE IMPRENABLE SUR LE JET D'EAU, LE MONT-BLANC ET LA VIEILLE VILLE. L'HÔTEL EST LE LIEU IDÉAL POUR LES SÉJOURS D'AFFAIRES ET LES LOISIRS.



Un mariage, un séminaire, une réception... Petits ou grands, intimes ou stratégiques, personnels ou professionnels, tous les événements y ont leur place. Le Grand Hotel Kempinski Geneva dispose d'une des plus grandes infrastructures de conférence de la ville. Treize salles de conférences modulables répondent en effet à une forte demande de séminaires professionnels.

L'Auditorium, situé au rez-de-chaussée de l'hôtel, est aussi un des théâtres les plus fréquentés de Genève, réputé pour ses spectacles: 1'300 places, un système de sonorisation et d'éclairage à la pointe et l'option d'ajouts techniques sur demande. Il peut accueillir de grands événements et sa scène aux nombreuses possibilités laisse place à la créativité des organisateurs, ainsi que le précise Marion Talbot, Public Relation Manager.

La salle de bal de l'hôtel se situe quant à elle au 1<sup>er</sup> étage et peut accueillir jusqu'à 800 hôtes debout ou 420 assis. Pour d'importants séminaires ou pour un dîner de gala, elle peut également inclure une scène et changer complètement d'ambiance en fonction des éclairages et de la décoration choisie.

On peut aussi la diviser pour des réceptions de moins grande envergure. La lumière naturelle et la vue caractérisent les salons côté lac, situés sur le même étage, essentiellement pour les pauses café ou les déjeuners privés. Leurs configurations permettent d'accueillir des groupes de 60 à 270 personnes. Au 2<sup>e</sup> étage, les salons proposent une vue sur le patio ou partiellement sur le lac. Leur capacité est modulable (30 à 150 personnes), et certains sont dotés d'un accès à la terrasse.

Nous nous ferons un plaisir de vous renseigner ou de vous soumettre une offre détaillée.

**Pour faire de votre événement un succès, n'hésitez pas à nous contacter**

Tél.: +41 (0)22 908 91 52

E-mail: [group.grandhoteltgeneva@kempinski.com](mailto:group.grandhoteltgeneva@kempinski.com)

Site internet: [www.kempinski.com/geneva](http://www.kempinski.com/geneva)

### GRUPE MUTUEL PROXIMITÉ ET CONSEILS APPRÉCIÉS

Les relations entre le Groupe Mutuel et Le Grand Hotel Kempinski, qui compte aujourd'hui 400 collaborateurs, ont débuté en 1996 par la couverture perte de gain maladie, la couverture accident s'y ajoutant quelques années plus tard.

«Nous sommes très satisfaits des diverses prestations proposées par le Groupe Mutuel, qui nous offre, notamment, une mise en place des processus de gestion et de suivi des absences, un service de case manager pour coordonner les actions et les institutions sociales, le soutien dans les projets santé/prévention des accidents. Bref, un soutien efficace et professionnel. Les résultats sont là: depuis 2011, nous observons une diminution de près de 40% des sinistres. De plus, la disponibilité et réactivité de nos interlocuteurs est fort appréciable, et le bilan général de ce partenariat est très positif.»