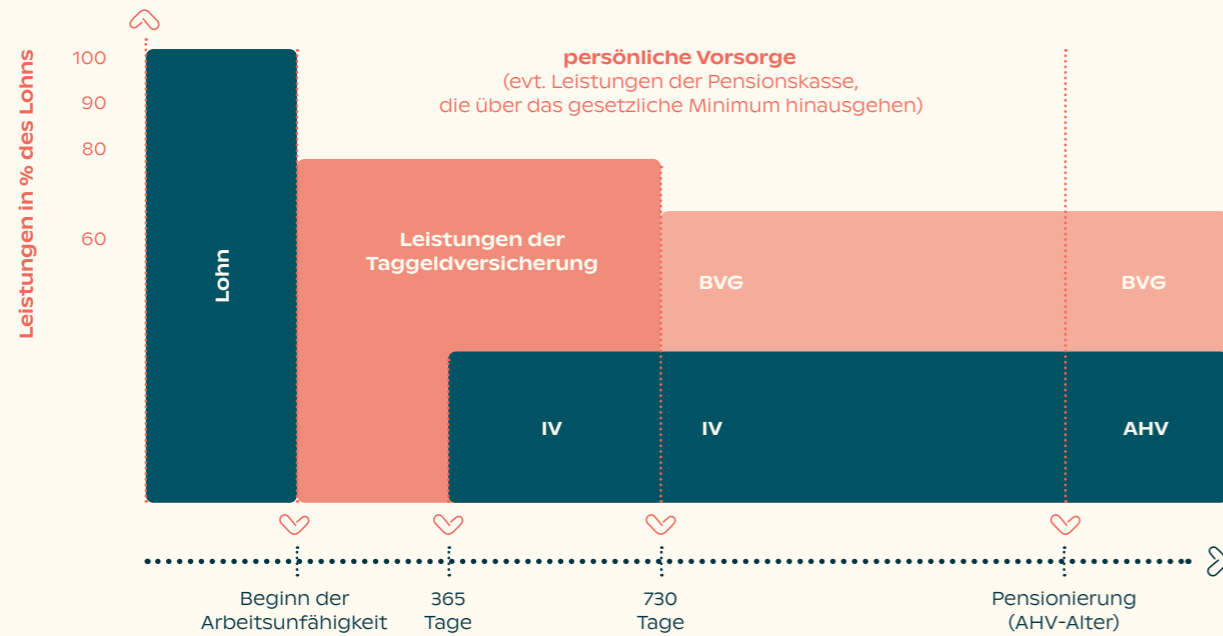


➤ Situation mit Taggeld: optimale Lösung



Krankentaggeldversicherung

Absicherung und Vertrauen

➤ Als Arbeitgeber sind Sie gesetzlich verpflichtet, Ihre Mitarbeiter bei Krankheit und Schwangerschaft für eine bestimmte Zeit weiter zu entlohnen.

Mit dem Abschluss einer Krankentaggeldversicherung übertragen Sie dieses Risiko Ihrem Versicherer.

groupemutuel

Groupe Mutuel Holding AG Rue des Cèdres 5 CH-1919 Martigny 0848 803 777 / groupemutuel.ch

Gesellschaften der Groupe Mutuel Holding AG: Avenir Krankenversicherung AG / Easy Sana Krankenversicherung AG / Mutuel Krankenversicherung AG / Philos Krankenversicherung AG / SUPRA-1846 SA / AMB Versicherungen AG / Groupe Mutuel Versicherungen GMA AG / Groupe Mutuel Leben GMV AG
 Von der Groupe Mutuel verwaltete Stiftungen: Groupe Mutuel Vorsorge-GMP / Mutuelle Neuchâteloise Assurance Maladie / Opision Freizügigkeitsstiftung / Fondation Collective Open Pension



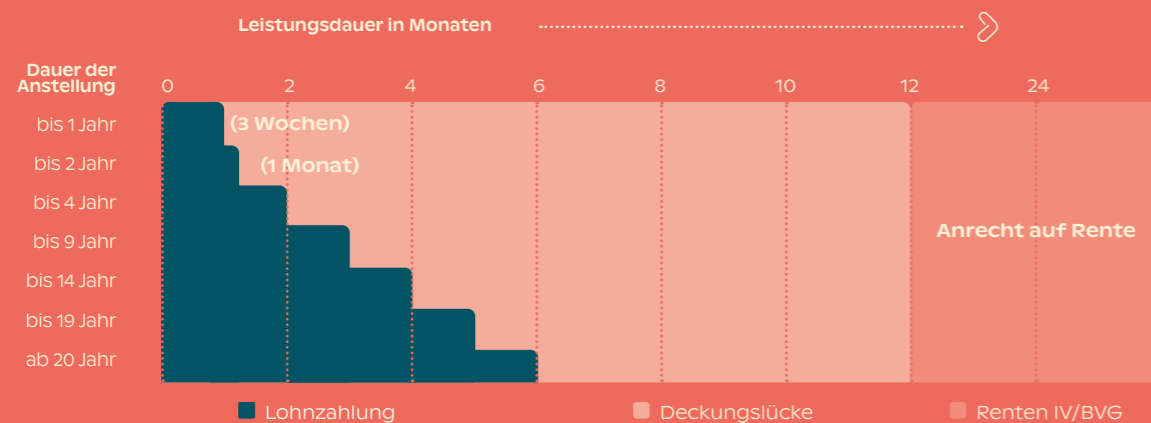
groupemutuel

Folgen krankheitsbedingter Absenzen

Die längere Abwesenheit eines Arbeitnehmers bringt für den Arbeitgeber direkte Kosten (z.B. Lohnfortzahlung für den abwesenden Mitarbeiter) sowie umfangreiche und unvorhersehbare in-direkte Kosten (z.B. Ausbildungskosten für einen Stellvertreter) mit sich.

Bei krankheitsbedingter Abwesenheit eines Mitarbeiters sind Sie nach Obligationenrecht dazu verpflichtet, seinen Lohn weiterhin auszuführen (z.B. nach Berner Skala oder GAV). Danach aber erhält Ihr Mitarbeiter bis zur Übernahme durch die IV oder den BVG-Versicherer keine Lohnzahlung mehr, was mehrere Monate dauern kann.

Dauer der Lohnfortzahlungspflicht (Berner Skala)



↳ Versicherungsdeckungen

- Risiko Krankheit oder Krankheit/Unfall
- 80% bis 100% des AHV-pflichtigen Lohns
- versicherbarer Höchstlohn Fr. 250'000.-
- Wartefrist zur Auswahl (3, 7, 14, 30, 60 oder 90 Tage)
- Ergänzung der Mutterschaftsentschädigung (nach EOG)



↳ Unsere Mehrwerte

- grosse Palette an VVG- und KVG-Produkten
- Ratenzahlung der Prämie ohne Zuschlag
- Verzicht auf Kündigungsrecht infolge Schadenfalls
CorporateCare: Absenzenkosten eindämmen dank unserer Spezialisten: www.corporatecare.ch
- innovative Versicherungsergänzungen:
Versicherungsdeckung für Wiedereingliederung.



↳ Fallbeispiele

Mit der Krankentaggeldversicherung wird das Einkommen Ihrer Mitarbeitenden gewährleistet, denn ihr Lohn wird bis zum Beginn der IV- oder BVG- Rente respektive der Erschöpfung der Leistungen ausbezahlt oder ergänzt. So trägt diese umfassende Sozialleistung zur Mitarbeiterbindung bei.

↳ Situation ohne Taggeld: Deckungslücke

