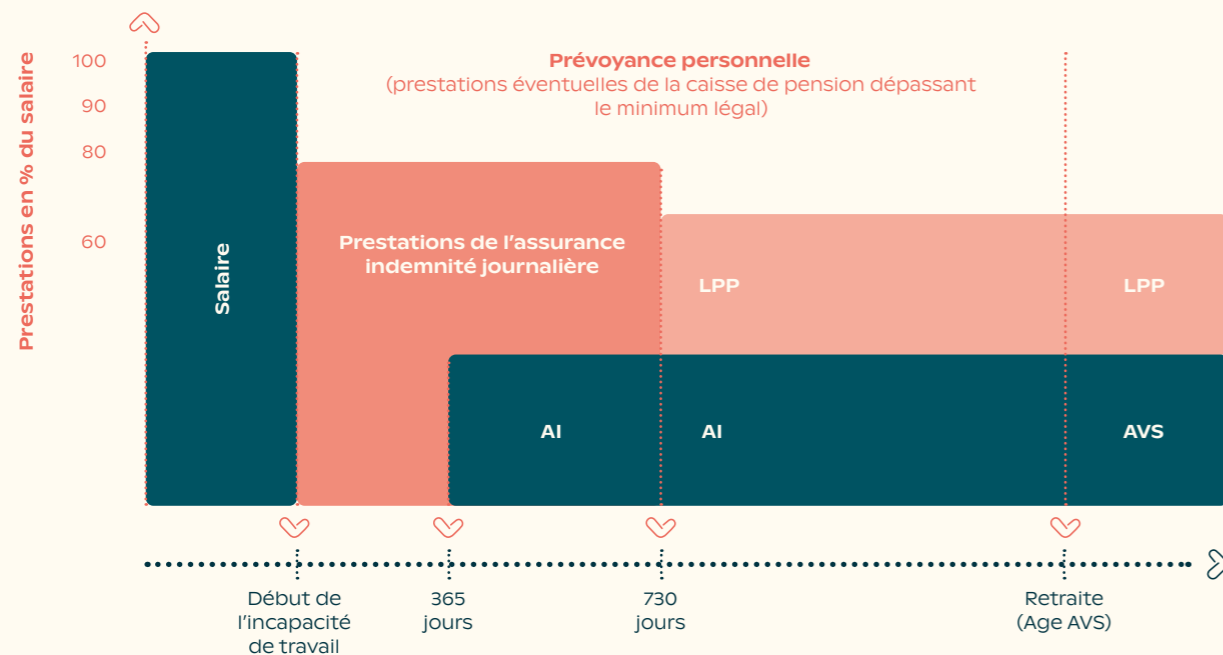


## ➤ Situation avec assurance indemnité journalière: solution optimale



# Indemnité journalière maladie

## Protection et confiance

➤ En tant qu'employeur, vous êtes légalement tenu de continuer à payer le salaire de vos employés lorsque ceux-ci tombent malades.

Il en va de même pendant une grossesse. Transférez ce risque auprès de votre assureur en souscrivant une assurance perte de gain en cas de maladie.

groupemutuel

Groupe Mutuel Holding SA Rue des Cèdres 5 CH-1919 Martigny 0848 803 777 / groupemutuel.ch

Sociétés de Groupe Mutuel Holding SA: Avenir Assurance Maladie SA / Easy Sana Assurance Maladie SA / Mutuel Assurance Maladie SA / Philios Assurance Maladie SA / SUPRA-1846 SA / AMB Assurances SA / Groupe Mutuel Assurances GMA SA / Groupe Mutuel Vie GMV SA  
Fondations administrées par le Groupe Mutuel: Groupe Mutuel Prévoyance-GMP / Mutuelle Neuchâteloise Assurance Maladie / Fondation Opsion Libre Passage / Fondation Collective Open Pension



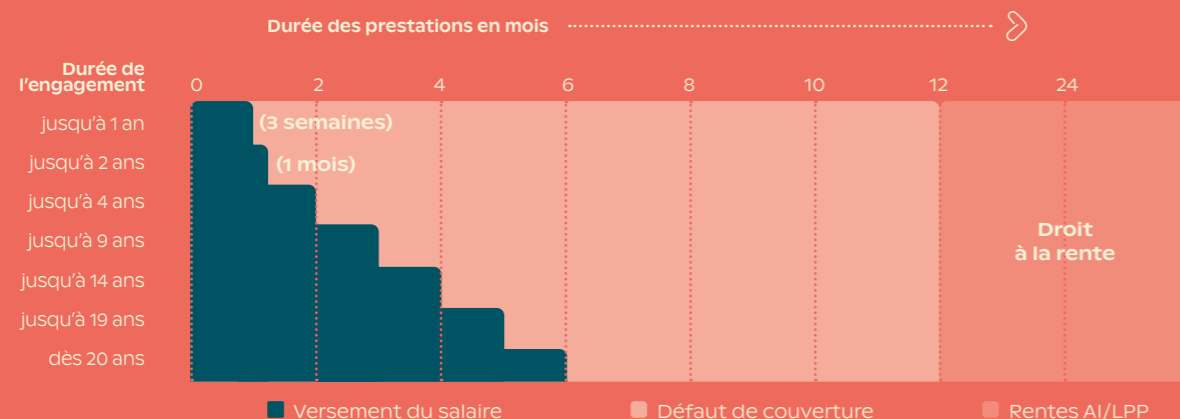
groupemutuel

## Conséquences de l'absence pour cause de maladie

L'absence prolongée d'un employé entraîne des coûts importants et non prévisibles (salaire de l'employé absent, formation du remplaçant,...).

En cas d'absence de l'un de vos collaborateurs pour cause de maladie, vous devez verser son salaire selon les règles du Code des obligations (échelle bernoise, CCT,...). Votre collaborateur se retrouve, ensuite, sans revenu jusqu'à l'intervention de l'AI ou de la LPP.

### Durée de l'obligation de continuer à verser le salaire (échelle bernoise)



### Couvertures

- Risque maladie ou maladie/accident pour l'employeur
- 80% à 100% du salaire déterminant AVS
- Salaire maximum assurable de Fr. 250'000.-
- Délai d'attente à choix (3, 7, 14, 30, 60 ou 90 jours)
- Allocation de maternité complémentaire à la LAPG
- Allocation de paternité complémentaire à la LAPG



### Nos atouts

- Large palette de produits LCA et LAMal
- Fractionnement de la prime sans supplément
- Notre renonciation au droit de résilier sur sinistre
- CorporateCare: jugez les coûts liés aux absences avec l'aide de nos spécialistes [www.corporatecare.ch](http://www.corporatecare.ch)
- Des compléments de couvertures: produit de réinsertion



## Exemple de situations

Grâce à l'assurance indemnité journalière en cas de maladie, vos collaborateurs bénéficient d'une protection de leur revenu.

Leur salaire est versé (ou complété) jusqu'au début de la rente AI ou LPP, respectivement jusqu'à épuisement des prestations.

## Situation sans assurance indemnité journalière: défaut de couverture

