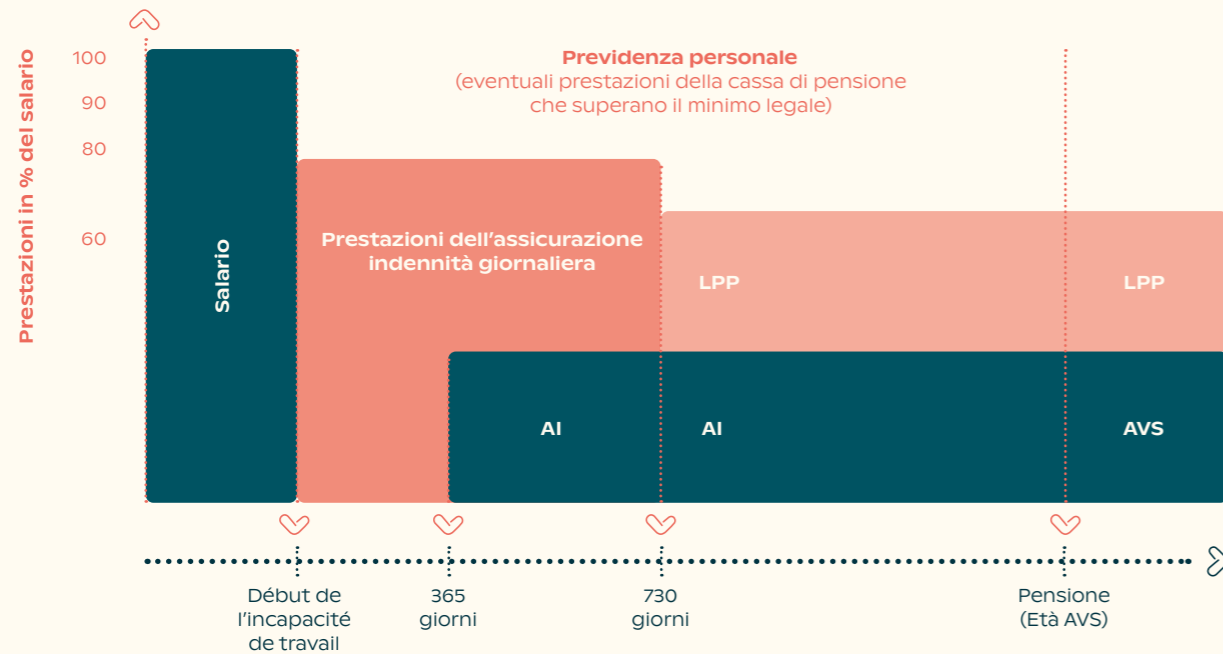


» **Soluzione con assicurazione d'indennità giornaliera: soluzione ottimale**



Indennità giornaliera malattia

Protezione e fiducia

- » Quali datori di lavoro, siete tenuti per legge a versare il salario dei vostri dipendenti quando questi si ammalano.
- Lo stesso vale durante una gravidanza. Trasferite tale rischio al vostro assicuratore sottoscrivendo un'assicurazione perdita di guadagno per malattia.

groupemutuel

Groupe Mutuel Holding SA Rue des Cèdres 5 CH-1919 Martigny 0848 803 777 / groupemutuel.ch

Società di Groupe Mutuel Holding SA: Avenir Assicurazione Malattia SA / Easy Sana Assicurazione Malattia SA / Mutuel Assicurazione Malattia SA / Philos Assicurazione Malattia SA / SUPRA-1846 SA / AMB Assicurazioni SA / Groupe Mutuel Assicurazioni GMA SA / Groupe Mutuel Vita GMV SA
 Fondazioni amministrate dal Groupe Mutuel: Groupe Mutuel Previdenza-GMP / Mutuelle Neuchâteloise Assurance Maladie / Fondazione Opsion Libero Passaggio / Fondation Collective Open Pension

groupemutuel

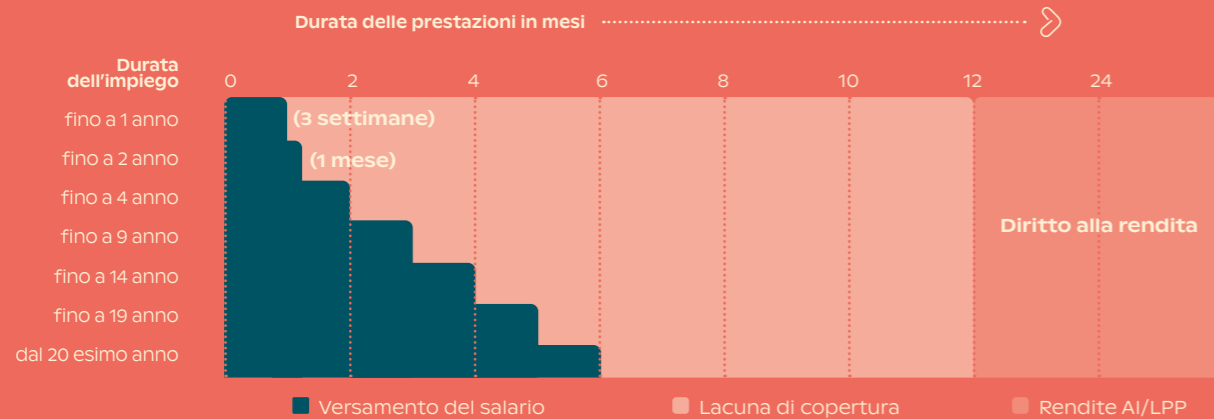


Conseguenze dell'assenza a causa di malattia

L'assenza prolungata di un impiegato comporta ingenti e imprevedibili costi diretti (salario dell'impiegato assente, ad esempio) e indiretti (formazione del sostituto,...).

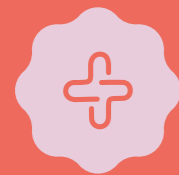
In caso d'assenza di uno dei vostri dipendenti a causa di malattia, siete tenuti a versargli il salario secondo le norme del Codice delle obbligazioni (scala bernese, CCL,...). Il vostro collaboratore si ritrova spesso senza reddito fino all'intervento dell'AI o della LPP. Possono pertanto trascorrere diversi mesi senza percepire un salario.

Durata dell'obbligo di continuare a versare il salario (scala bernese)



Coperture

- Rischio malattia o malattia/infortunio.
- Dall'80% al 100% del salario determinante AVS.
- Salario massimo assicurabile di Fr. 250'000.-.
- Termine d'attesa a scelta (3, 7, 14, 30, 60 o 90 giorni).
- Indennità di maternità complementare alla LIPG.



I nostri vantaggi

- Ampia gamma di prodotti LCA e LAMal.
- Rateizzazione del premio senza costi aggiuntivi.
- Rinuncia al diritto di recedere dal contratto a seguito di sinistro.
- CorporateCare: contenere i costi legati alle assenze con l'aiuto dei nostri specialisti www.corporatecare.ch.
- Complementi di copertura d'avanguardia: prodotto di reinserimento.



Esempio di situazioni

Grazie all'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia, il reddito dei vostri dipendenti è tutelato.

Il salario è infatti versato (o completato) fino all'inizio della rendita AI o LPP, rispettivamente fino all'esaurimento delle prestazioni.

Situazione senza assicurazione d'indennità giornaliera: lacuna di copertura

