

Previdenza professionale

Come comunicare il salario per la LPP?

Importi limite applicabili alle coperture LPP per il 2024

Nella tabella sottostante sono illustrati i valori applicabili nel 2024.

	Annuale	Mensile
Soglia d'entrata LPP, salario minimo	CHF 22050.-	CHF 1837.50
Deduzione di coordinamento	CHF 25725.-	CHF 2143.75
Limite massimo del salario	CHF 88200.-	CHF 7350.-
Salario coordinato massimo	CHF 62475.-	CHF 5206.25
Salario coordinato minimo	CHF 3675.-	CHF 306.25

Salario AVS 2023

- L'importo indicato corrisponde al salario annuale. **In linea di massima, questo importo non deve essere modificato**, a meno che non si sia verificato un errore importante. Attiriamo la vostra attenzione sulle disposizioni legali applicabili: **il salario assicurato nella previdenza professionale non deve superare il reddito soggetto al contributo AVS.**
- Conformemente al regolamento di previdenza, il salario è comunicato all'inizio dell'anno. Qualsiasi modifica del salario durante l'anno è presa in considerazione solo per l'anno civile successivo, a meno che il contratto di lavoro della persona assicurata non sia modificato (es. promozione, cambiamento di grado d'occupazione, ecc).
- Se nel 2023 la vostra azienda ha beneficiato di misure di riduzione dell'orario di lavoro dell'assicurazione contro la disoccupazione, siete obbligati a mantenere il salario comunicato alle assicurazioni sociali, quindi anche alla LPP, a livello del salario contrattuale, senza riduzioni. In caso di dubbi in merito, siamo a vostra disposizione.

Tasso d'attività 2024

- In linea di massima, la capacità lavorativa del dipendente è del 100%. **Un tasso di capacità lavorativa inferiore al 100% significa che il dipendente è vittima di un'incapacità di lavoro a causa di malattia o d'infortunio.** In questo caso, è necessario indicare il tasso preciso di capacità di lavoro riconosciuto dall'AI, dall'assicuratore malattia o dall'assicuratore infortunio.
- Se un dipendente è impiegato part-time presso la vostra azienda, senza che sussista un'incapacità di lavoro, **potete richiedere espressamente che si prenda in considerazione il tasso esatto d'attività**, precisandolo in questa rubrica. La deduzione di coordinamento è allora ridotta proporzionalmente al tasso d'attività. In funzione del salario e del piano di previdenza, vi sarà una modifica della copertura a favore del dipendente, ma anche un costo più elevato. Non è obbligatorio tener conto di un tasso d'attività ridotto, se non è dovuto ad un'incapacità di lavoro.

Salario AVS 2024

- In questa rubrica, è necessario indicare **il salario lordo annuo fissato per il 2024**. Conformemente al regolamento, per le professioni le cui condizioni di occupazione e di retribuzione sono irregolari, il salario di base può essere determinato in modo **forfettario, senza comunque superare il reddito soggetto all'AVS**.
- Sulla base degli importi indicati, nel corso del primo trimestre emetteremo i certificati di previdenza per il 2024.
- Infine, è necessario verificare che tutto il vostro personale al 1° gennaio 2024 figuri sul presente documento. In caso contrario, vi invitiamo a completare l'elenco e a compilare al contempo un avviso d'entrata. Allo stesso modo, se un dipendente non dovesse più figurare nell'elenco, vi invitiamo a farci pervenire un avviso d'uscita.

Lavoratori atipici – Copertura delle attività composte da più period

Le assunzioni per una durata limitata non superiore a tre mesi non sono generalmente notificate alla fondazione di previdenza a meno che:

- il periodo di lavoro sia prorogato oltre i tre mesi, senza interruzione. Il dipendente è soggetto alla LPP a partire dal momento in cui è convenuta la proroga.
- diversi periodi di lavoro presso uno stesso datore durino in totale più di tre mesi e nessuna interruzione tra tali periodi dura più di tre mesi.

In questo caso, il dipendente è soggetto alla LPP dall'inizio del quarto mese di lavoro. Spetta a voi notificare i dipendenti in questione tramite un avviso d'entrata.

Osservazioni

- Qualsiasi ulteriore informazione utile può essere specificata in questa rubrica, ad esempio se un dipendente ha subito un'incapacità di lavoro o se si è dimesso dall'impresa o lo farà prossimamente.
- Qualsiasi cambiamento di stato civile deve essere obbligatoriamente notificato.

Lavoratori indipendenti

- Il Fondo di garanzia eroga sussidi per struttura d'età sfavorevole ai datori di lavoro i cui dipendenti soddisfano le condizioni, ad eccezione dei lavoratori assicurati a titolo facoltativo.
- Per verificare il proprio diritto, è stata aggiunta un'ulteriore casella nella lista dei salari. Questa deve essere compilata soltanto se la persona è un lavoratore indipendente ai sensi dell'AVS.

Prestazioni di previdenza assicurate presso diversi istituti di previdenza

- Se un datore di lavoro stipula con più istituti di previdenza contratti di affiliazione in virtù dei quali taluni salariati sono assicurati contemporaneamente presso più istituti, è necessario controllare il principio di adeguatezza.
- Per garantire la conformità con l'articolo 1a OPP2, vi invitiamo a compilare le domande relative all'affiliazione del vostro personale sottoposto alla LPP.

Firme

- Con la vostra firma vi impegnate a comunicarci tutte le informazioni necessarie per la gestione del vostro contratto LPP.
- Una modifica di salario notificata in ritardo comporta la fatturazione di spese di modifica retroattiva pari a CHF 200.–.
- BVi facciamo osservare che, conformemente alle disposizioni della LPP e del regolamento, il datore di **lavoro è tenuto a informare l'istituto di previdenza in modo completo e preciso.**

ILR - Indennità per lavoro ridotto

- In caso di versamento di prestazioni relative al lavoro ridotto (ILR), i datori di lavoro e i dipendenti devono continuare a versare all'istituto di previdenza l'integralità dei contributi legali e contrattuali corrispondenti alla durata di lavoro abituale.
- Nella previdenza professionale, non è possibile alcuna riduzione del salario in caso di lavoro ridotto finanziato tramite ILR. Pertanto, il salario notificato prima di tale misura non deve essere modificato e i contributi dovuti rimangono invariati.

Certificati alle persone assicurate

- I certificati di previdenza dei vostri dipendenti saranno inviati direttamente al loro indirizzo privato, vi invitiamo pertanto a compilare o a correggere tali indirizzi individuali. I certificati delle persone per le quali non abbiamo un indirizzo o per le quali l'indirizzo non è corretto saranno trasmessi al datore di lavoro.



Regolamenti

- **Sul nostro sito Internet www.groupemutuel.ch, trovate lo statuto e i regolamenti. Vi invitiamo a consultarli.**

groupe**mutuel**
fondazione collettiva

Groupemutuel Holding SA Rue des Cèdres 5 CH-1919 Martigny 0848 803 777 / groupemutuel.ch

Società d'assicurazione di Groupemutuel Holding SA: Avenir Assicurazione Malattia SA / Easy Sana Assicurazione Malattia SA / Mutuel Assicurazione Malattia SA
Philos Assicurazione Malattia SA / SUPRA-1846 SA / AMB Assicurazioni SA / Groupemutuel Assicurazioni GMA SA / Groupemutuel Vita GMV SA
Fondazioni amministrate da Groupemutuel Services SA: Mutuelle Neuchâteloise Assurance Maladie
Fondazione Collettiva Groupemutuel / Fondazione Opcion Libero Passaggio

