

Comunicato stampa del 28 novembre 2022

## **Medicina di genere e salute delle donne sul lavoro: un potenziale poco sfruttato**

**Losanna, 28 novembre 2022. La seconda stagione di Tech4Eva, una piattaforma di innovazione e un programma di accelerazione FemTech unici in Svizzera, è stata un enorme successo. Frutto di una partnership tra il Groupe Mutuel e l'EPFL Innovation Park, Tech4Eva ha incentrato il suo recente evento sulla medicina di genere e sulla salute delle donne sul lavoro.**

Ventotto start-up provenienti da tutto il mondo, tra cui sei dalla Svizzera, hanno partecipato alla seconda stagione di Tech4Eva. Dopo il clamoroso successo del 2021, la stagione 2022 si conclude oggi a Losanna con la presentazione di 14 start-up ([Opuscolo da scaricare](#)). Un totale di 28 start-up ha beneficiato di un coaching all'avanguardia, di un accesso al mercato svizzero e di contatti privilegiati con gli investitori.

Tra le start-up svizzere, va sottolineata la presenza di b-rayZ, fondata da Cristina Rossi. Questa giovane azienda di Zurigo è attiva nella diagnostica per migliorare la diagnosi precoce del cancro al seno attraverso la diagnostica per immagini. Questa promettente iniziativa ha già raccolto fondi significativi con oltre 4 milioni di franchi svizzeri nel 2022. *"È molto importante che le start-up svizzere possano beneficiare di programmi di sostegno, poiché l'accesso ai mercati e agli investitori è spesso difficile"*, afferma Cristina Rossi.

### **L'importanza della medicina di genere**

L'esempio di questa start-up dimostra l'importanza della medicina di genere, cioè della medicina specificamente dedicata agli uomini o alle donne in base alle loro esigenze fisiologiche e proprie al genere. Quest'anno, all'evento di chiusura a Losanna, l'ospite principale, la professoressa Carole Clair, co-direttrice del dipartimento di ricerca e innovazione d'Unisanté di Losanna e laureata in medicina di genere, ha evidenziato l'enorme potenziale della medicina genere-specifica. Tenere conto del sesso e del genere non solo migliora la qualità della ricerca, ma è anche una fonte di innovazione. *"Possiamo contribuire a migliorare la salute e a ridurre la morbilità di donne e uomini integrando la dimensione del sesso e del genere nella ricerca sulla salute e nella formazione degli operatori sanitari"*, ha dichiarato la Prof.ssa Clair. Le sfide per rispondere in modo specifico alle questioni femminili non mancano. Per farvi fronte, è essenziale che le aziende e soprattutto le start-up propongano nuove soluzioni. Bettina Ernst, presidente dell'Agenzia svizzera per l'innovazione, è convinta che gli investitori debbano essere sensibilizzati su questo settore. *"Il FemTech è un settore industriale importante, che risponde a esigenze mediche non soddisfatte e merita tutta la nostra attenzione"*, afferma Bettina Ernst.

### **Salute delle donne sul lavoro: c'è ancora molto da fare**

Un altro tema che ha attirato l'attenzione del pubblico è stato quello della salute delle donne sul lavoro. Durante la tavola rotonda dedicata, diverse personalità del mondo del lavoro hanno discusso i programmi per migliorare la salute delle donne al lavoro. Diverse iniziative sono da rilevare, per esempio presso The Capital Group, uno dei maggiori gestori di fondi di investimento al mondo. Jean-Michel Baudequin, vicepresidente e responsabile dei benefit internazionali, ha sottolineato che "il nostro obiettivo di lunga data di portare e di sviluppare le donne a tutti i livelli dell'organizzazione non può essere raggiunto senza fornire il miglior ambiente possibile. La capacità di comprendere e soddisfare le esigenze specifiche delle donne è al centro del nostro approccio". Ma in generale c'è ancora molto da fare. L'economista Ellen

Kocher, consulente certificata nel campo della salute in azienda, è certa che i miglioramenti nella prevenzione della salute sul lavoro gioverebbero all'economia nel suo complesso. Si tratta di un settore in cui la Svizzera è in ritardo, soprattutto per quanto riguarda le donne. *"La salute delle donne nelle aziende, su temi specifici come la menopausa o le mestruazioni, è spesso un tabù in Svizzera"*, afferma la specialista in salute sul lavoro.

Per maggiori informazioni su Tech4Eva: [www.tech4eva.ch](http://www.tech4eva.ch)



### Persona di contatto per i media

#### Groupe Mutuel

Loïc Mühlemann, responsabile comunicazione

Tel. 058 758 32 49 - Cellulare 079 797 86 69 - [lmuehlemann@groupemutuel.ch](mailto:lmuehlemann@groupemutuel.ch)

#### EPFL Innovation Park

Lan Zuo Gillet, Programme Director Tech4Eva

Cellulare 079 343 35 21, [zuo@epfl-innovationpark.ch](mailto:zuo@epfl-innovationpark.ch)

### Ritratto del Groupe Mutuel

Con oltre 2900 dipendenti in tutta la Svizzera, il Groupe Mutuel è al servizio di 1,3 milioni di clienti individuali e 27 000 aziende.

Unico assicuratore globale della Svizzera, il Groupe Mutuel si posiziona come partner di riferimento nel campo della salute e della previdenza per i clienti privati e le aziende. Il suo fatturato supera i 5,3 miliardi di franchi. Grazie a soluzioni adeguate ad ogni singolo individuo, nell'assicurazione di base (LAMal) e nell'assicurazione complementare (LCA), figura al terzo posto tra gli assicuratori malattia in Svizzera. Il Groupe Mutuel propone altresì una gamma completa di assicurazioni nell'ambito della previdenza individuale e delle assicurazioni di patrimonio. L'assicuratore basato a Martigny propone alle aziende di tutte le dimensioni soluzioni per la perdita di guadagno in caso di malattia, l'assicurazione contro gli infortuni (LAINF) e la previdenza professionale (LPP). Nel settore delle assicurazioni malattia per le aziende, il Groupe Mutuel è al 5° posto a livello nazionale.

### Ritratto dell'EPFL Innovation Park

L'EPFL Innovation Park si posiziona come il principale centro di innovazione e imprenditorialità della Svizzera occidentale. Sostiene l'innovazione rivoluzionaria e il trasferimento tecnologico provenienti dall'EPFL e da altri partner accademici regionali. È un luogo di lavoro dinamico che ospita 200 start-up high-tech, PMI e centri di R&S di grandi aziende e i loro 2500 dipendenti. Nel corso degli anni, l'EPFL Innovation Park ha sviluppato una serie di programmi unici di formazione, incubazione e accelerazione di start-up, in collaborazione con una comunità dinamica di esperti del settore, investitori, venture capitalist e agenzie governative. Propone altresì workshop di formazione e networking per manager e fondatori di start-up per sviluppare nuove iniziative di innovazione.