Assicurazione d'indennità giornaliera collettiva secondo la LCA

Prestazioni complementari vantaggiose

Desiderate offrire un alto livello di prestazioni sociali ai vostri dipendenti? Il fattore umano è una delle componenti fondamentali per il successo di un'azienda.

Oltre all'indennità giornaliera in caso di malattia, la gamma di possibili prestazioni complementari proposte nell'ambito della nostra soluzione d'assicurazione vi consente di proporre una copertura ottimale nelle seguenti circostanze:

- maternità
- paternità
- adozione
- esaurimento del diritto alle prestazioni malattia (copertura di reinserimento)
- assistenza a un figlio con gravi problemi di salute

Scoprite qui di seguito tutti i dettagli di questi vantaggi che migliorano la protezione dei vostri dipendenti, il loro benessere e, di conseguenza, la vostra attrattiva quale datore di lavoro.

groupemutuel

Prestazioni maternità

L'assicurazione maternità federale (LIPG) accorda alle lavoratrici un congedo maternità di 14 settimane all'80% del salario, ma al massimo CHF 220 al giorno.

Proponiamo di completare tali prestazioni prendendo in considerazione la parte del salario che supera l'importo massimo LIPG e offriamo al contempo la possibilità di aumentare la copertura al 90% o al 100% del salario AVS, in funzione delle esigenze.

Inoltre, potete offrire alle vostre dipendenti un congedo maternità prolungato fino a sei settimane supplementari.

Prestazioni paternità

L'assicurazione paternità federale (LIPG), in vigore dal 1° gennaio 2021, accorda ai lavoratori un congedo paternità di due settimane all'80% del salario, ma al massimo CHF 220 al giorno.

Proponiamo di completare tali prestazioni prendendo in considerazione la parte del salario che supera l'importo massimo LIPG e offriamo al contempo la possibilità di aumentare la copertura al 90% o al 100% del salario AVS, in funzione delle esigenze.

La durata del congedo paternità può altresì essere prolungata di una o due settimane supplementari.

Prestazioni in caso di adozione

Se la prestazione complementare in caso di maternità e/o di paternità è sottoscritta nella polizza, questa è corrisposta anche in caso di adozione, secondo le disposizioni federali o cantonali.

Copertura di reinserimento

Uno dei vostri dipendenti ha esaurito il proprio diritto alle prestazioni. Tuttavia, può riprendere la sua attività nella vostra azienda e desiderate che rimanga coperto.

La nostra copertura di reinserimento soddisfa le vostre esigenze e propone una nuova copertura di 180 giorni per un periodo di cinque anni.

Prestazioni di assistenza a un figlio con gravi problemi di salute

Quando un genitore interrompe la propria attività per occuparsi di un figlio con gravi problemi di salute, ha diritto a un'indennità ai sensi della LIPG. Questa corrisponde all'80% del salario, ma al massimo CHF 220 al giorno per una durata di 98 giorni.

La nostra copertura d'assicurazione d'indennità giornaliera collettiva secondo la LCA completa le prestazioni corrisposte dalla LIPG fino a concorrenza della copertura malattia sottoscritta per la durata massima di 98 giorni. **Tale garanzia innovativa ed esclusiva è proposta gratuitamente a tutti i clienti Impresa, con la loro copertura malattia.**

Inoltre, gli assicuratori del Groupe Mutuel vi offrono i seguenti vantaggi:

- la rinuncia a disdire il contratto a seguito di un caso d'assicurazione;
- l'assunzione degli obblighi salariali in caso di decesso di uno dei vostri dipendenti;
- il programma CorporateCare di gestione delle assenze e della salute in azienda.

Edizione 9.23

Scansionate e scoprite la nostra struttura giuridica
www.groupemutuel.ch/struttura

groupemutuel

Groupe Mutuel Holding SA
Rue des Cèdres 5 - CH-1919 Martigny
0848 803 777 / groupemutuel.ch