

EXERCICE DES DROITS DE VOTE AUX ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DES SOCIÉTÉS SUISSES

01.01.2022

31.12.2022

GROUPE MUTUEL PRÉVOYANCE GMP

1 Résumé des positions de vote			
3 ABB Ltd	AGO	23 Logitech International SA	AGO
4 ABB Ltd	AGE	25 Lonza Group AG	AGO
5 Adecco Group AG	AGO	26 Nestle SA	AGO
6 Alcon Inc	AGO	28 Novartis AG	AGO
7 Bâloise Holding AG	AGO	29 Partners Group Holding AG	AGO
8 Banque Cantonale du Valais	AGO	31 Richemont SA	AGO
9 Barry Callebaut AG	AGO	33 SGS SA	AGO
11 Credit Suisse Group AG	AGO	34 Sika AG	AGO
13 Credit Suisse Group AG	AGE	35 Sika AG	AGE
14 DKSH Holding AG	AGO	36 Sonova Holding AG	AGO
15 Geberit AG	AGO	37 Swatch Group AG/The nom.	AGO
16 Georg Fischer AG	AGO	39 Swiss Life Holding AG	AGO
17 Givaudan SA	AGO	40 Swiss Re AG	AGO
18 Holcim Ltd	AGO	41 Swisscom AG	AGO
20 Julius Baer Group Ltd	AGO	42 Temenos AG	AGO
21 Kuehne + Nagel International AG	AGO	43 UBS Group AG	AGO
		45 Zurich Insurance Group AG	AGO

Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

Vote

✓	Pour
◐	Partiellement pour
✗	Contre
✎	Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
ABB	24.03.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓							2 / 6.2 / 7.1
ABB	07.09.2022	AGE																✓			
Adecco	13.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						1.2 / 4.1 / 4.2
Bâloise	29.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Credit Suisse Group	29.04.2022	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	✗	◐	◐	✓	✓	✓					✓			1.1 / 2.1 / 2.2 / 3 / 5.1.12 / 5.1.5 / 5.2.3 / 6.1 / 6.2.1 / 6.2.2 / 6.2.3
Geberit	13.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								6 / 7.1
Georg Fischer	20.04.2022	AGO		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓					
Givaudan	24.03.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓								2 / 6.2.2
Holcim	04.05.2022	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	✓	◐	✓	✓	✓	✓								1.2 / 4.1.4 / 5.2 / 6
Julius Bär	12.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	◐	✓	◐	✓	✗	✓	✓		✓						1.2 / 4.2.2 / 5.1.3 / 6
Kühne + Nagel	03.05.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	◐	✗	✓	✓	✗								4 / 4.1.c / 4.1.e / 4.1.g / 4.1.i / 4.3.a / 4.3.b / 4.3.c / 5 / 6 / 7.1 / 7.2 / 7.3
Logitech	14.09.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓			✓		✗			2 / 7 / 13 / 9.D
Lonza	05.05.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✗	✓	✓								2 / 6 / 9.3
Nestlé	07.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓		✓						1.2 / 4.1.2 / 5.2
Novartis	04.03.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓						6.2 / 6.3
Partners Group	25.05.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	◐	✓	◐	✓	✗	✓	✓								4 / 5.1 / 5.2 / 5.3 / 5.4 / 5.5 / 5.7 / 6.1.1 / 6.4
Richemont	07.09.2022	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	◐	◐	✗	✓	✓	✓					◐			4.1 / 5.15 / 5.17 / 5.2 / 5.4 / 5.5 / 5.6 / 5.7 / 6.1 / 6.2 / 7 / 9.2 / 9.3 / 11
SGS	29.03.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								

Société	Date	Type	Rapport annuel	Durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
Sika	12.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	✓	✓	✓								4.2.1
Sonova	15.06.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓				1.2 / 6.2
Swatch Group	24.05.2022	AGO	✓	✓	⊕	⊕	✗	⊕	⊕	✗	✓										2 / 4.3 / 4.4 / 5.1 / 5.2 / 5.4 / 5.5 / 5.6 / 5.7 / 6.1 / 6.2 / 6.4 / 6.5 / 6.6 / 8
Swiss Life	22.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓		✓							7
Swiss Re	13.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✗	✗	✓	⊕	✓	✓	✓					✓				3 / 5.1.11 / 6.1 / 6.2
Swisscom	30.03.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Temenos	25.05.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⊕	✓	✓	✓									4.1 / 4.2 / 5.2.3
UBS	06.04.2022	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✓		⊕						2 / 3 / 5 / 9.1 / 9.2 / 9.3 / 10.2 / 12
Zurich Insurance Group	06.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓								1.2 / 5.2

ABB

Assemblée générale ordinaire du 24.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 96 %
7.2	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR		✓ 92 %
7.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR		✓ 93 %
7.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR		✓ 100 %
7.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR		✓ 100 %
7.8	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR		✓ 100 %
7.9	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR		✓ 86 %
7.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 79 %
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %

ABB

Assemblée générale extraordinaire du 07.09.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Distribution extraordinaire par le biais d'un dividende en nature afin de réaliser la scission d'Accelleron	POUR			✓ 100 %

Adecco

Assemblée générale ordinaire du 13.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR			✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR			✓ 84 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR			✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR			✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR			✓ 95 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR			✓ 94 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR			✓ 87 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR			✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Mme Rachel Duan	POUR			✓ 86 %
5.1.3	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR			✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR			✓ 82 %
5.1.5	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR			✓ 63 %
5.1.6	Réélection de M. David Prince	POUR			✓ 78 %
5.1.7	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR			✓ 85 %
5.1.8	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR			✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR			✓ 86 %
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR			✓ 63 %
5.2.3	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR			✓ 85 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR			✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR			✓ 91 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR			✓ 100 %
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR			✓ 85 %

Alcon

Assemblée générale ordinaire du 27.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Michael Ball en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. Arthur Cummings	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de M. David J. Endicott	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 94 %
5.5	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Dr. Keith Grossman	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 66 %
5.7	Réélection de M. Scott Maw	POUR	POUR		✓ 98 %
5.8	Réélection de Mme Karen May	POUR	POUR		✓ 99 %
5.9	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR		✓ 100 %
5.11	Election de Dr. Raquel C. Bono	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Réélection de Mme Karen May au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.4	Election de M. Scott Maw au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 95 %
7	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Bâloise

Assemblée générale ordinaire du 29.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 79 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. iur. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.2	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.3	Réélection de M. Hugo Lasat	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de Dr. iur. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Hans-Jörg Schmidt-Trenz	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. iur. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Election de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.10	Election de Mme Claudia Dill	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Election de M. Christoph B. Gloor au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2.2	Election de Dr. oec. Karin Lenzlinger Diedenhofen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
4.2.4	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
4.3	Réélection de Dr. iur. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 92 %

Banque Cantonale du Valais

Assemblée générale ordinaire du 27 avril 2022

No	Ordre du jour	Conseil	Groupe Mutuel	Commentaire
1	Approbation du rapport annuel et des comptes annuels	POUR	POUR	
2	Répartition du bénéfice	POUR	POUR	
3	Décharge au Conseil d'administration et à la Direction générale	POUR	POUR	
4	Election du réviseur selon le code des obligations (Deloitte SA)	POUR	POUR	
5	Election au Conseil d'administration (Géraldine Granges Guenot)	POUR	POUR	
6	Modifications statutaires en bloc	POUR	POUR	
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	

Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 14.12.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
1.3	Approbation des états financiers et des comptes	POUR	POUR		
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR		
4.1.2	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR		
4.1.3	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR		
4.1.4	Réélection de Mme Angela Wei Dong	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	
4.1.5	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR		
4.1.6	Réélection de M. Elio Leoni Sceti	POUR	POUR		
4.1.7	Réélection de M. Timothy Minges	POUR	POUR		
4.1.8	Réélection de M. Antoine de Saint-Affrique	POUR	POUR		
4.1.9	Réélection de Mme Yen Yen Tan	POUR	POUR		
4.2	Election de M. Thomas Intrator	POUR	POUR		
4.3	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		
4.4.2	Réélection de M. Elio Leoni Sceti au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		
4.4.3	Réélection de M. Timothy Minges au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		
4.4.4	Election de M. Antoine de Saint-Affrique au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	
4.4.5	Réélection de Mme Yen Yen Tan au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		
4.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	

Credit Suisse Group

Assemblée générale ordinaire du 29.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 97 %
2.1	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale pour l'année 2020	POUR	● CONTRE	Une résolution ou une question soumise par les actionnaires ou tout autre élément de fait révèle de graves lacunes de gestion de la part du conseil d'administration.	✗ 36 %
2.2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale pour l'année 2021	POUR	● CONTRE	Une résolution ou une question soumise par les actionnaires ou tout autre élément de fait révèle de graves lacunes de gestion de la part du conseil d'administration.	✓ 78 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 96 %
4	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Axel P. Lehmann en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.2	Réélection de Dr. Iris Bohnet	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.3	Réélection de Mme Clare Brady	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR		✓ 92 %
5.1.5	Réélection de M. Michael Klein	POUR	● CONTRE	Il a été impliqué dans une sérieuse controverse par le passé, ou ne jouit pas d'une bonne réputation, ou ne présente pas toutes les garanties d'une activité et attitude irréprochables.	✓ 79 %
5.1.6	Réélection de M. Shan Li	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.7	Réélection de Mme Seraina Macia	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1.8	Réélection de Mme Blythe S.J. Masters	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.9	Réélection de M. Richard Henry Meddings	POUR	POUR		✓ 92 %
5.1.10	Réélection de Mme Ana Paula Pessoa	POUR	POUR		✓ 69 %
5.1.11	Election de M. Mirko Bianchi	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.12	Election de Dr. Keyu Jin	POUR	● CONTRE	Elle a été impliqué dans une sérieuse controverse par le passé, ou ne jouit pas d'une bonne réputation, ou ne présente pas toutes les garanties d'une activité et attitude irréprochables.	✓ 95 %
5.1.13	Election de Mme Amanda Norton	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Dr. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.2	Réélection de M. Christian Gellerstad au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2.3	Réélection de M. Michael Klein au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Klein au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81 %
5.2.4	Election de M. Shan Li au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
5.2.5	Election de Mme Amanda Norton au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 86 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 83 %
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 93 %
6.2.3	Vote contraignant rétrospectif sur les attributions de remplacement pour les nouveaux membres de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
7.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de BDO en tant qu'auditeur spécial	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Résolution d'actionnaire: demande d'audit spécial	CONTRE	● POUR		✗ 10 %
9	Résolution d'actionnaire: modifier les statuts concernant la stratégie et la communication relatives au changement climatique	CONTRE	● POUR		✗ 19 %

Credit Suisse Group

Assemblée générale extraordinaire du 23.11.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Augmentation ordinaire du capital-actions sans droits de souscription préférentiels	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.	
2	Augmentation ordinaire du capital-actions avec droits de souscription préférentiels	POUR	POUR		

DKSH

Assemblée générale ordinaire du 17 mars 2022

No	Ordre du jour	Conseil	Groupe Mutuel	Commentaire
1	Approbation des états financiers de DKSH Holding SA et des états financiers consolidés du Groupe DKSH pour l'exercice 2021	POUR	POUR	
2	Distribution et déclaration du dividende	POUR	POUR	
3	Décharge aux membres du Conseil d'Administration et du Comité Exécutif pour l'exercice 2021	POUR	POUR	
4	Approbation de la rémunération des membres du Conseil d'Administration et du Comité Exécutif			
4.1	Rémunération du conseil d'administration	POUR	POUR	
4.2	Rémunération du Comité Exécutif	POUR	POUR	
5	Réélections			
5.1	Réélections des membres du conseil d'administration			
	Dr. Wolfgang Baier	POUR	POUR	
	Mr. Jack Clemons	POUR	POUR	
	Mr. Marco Gadola	POUR	POUR	
	Mr. Adrian T. Keller	POUR	POUR	
	Mr. Andreas W. Keller	POUR	POUR	
	Prof. Dr. Annette G. Köhler	POUR	POUR	
	Dr. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR	
	Ms. Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	
5.2	Réélection de Mr. Marco Gadola comme président du conseil d'administration	POUR	POUR	
5.3	Élections des membres du comité de nomination et de rémunération			
	Réélection de Mr. Adrian T. Keller	POUR	POUR	
	Réélection de Ms. Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	
	Election de Dr. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR	
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	
7	Réélection de M. Ernst A. Widmer comme représentant indépendant	POUR	POUR	

Geberit

Assemblée générale ordinaire du 13.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR			✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR			✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR			✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR			✓ 84 %
4.1.2	Réélection de M. Thomas Bachmann	POUR			✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR			✓ 96 %
4.1.4	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR			✓ 100 %
4.1.5	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR			✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR			✓ 98 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR			✓ 98 %
4.2.2	Réélection de M. Thomas Bachmann au comité de nomination et rémunération	POUR			✓ 99 %
4.2.3	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de nomination et rémunération	POUR			✓ 99 %
5	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR			✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR			✓ 80 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR			✓ 91 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR			✓ 99 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR			✓ 98 %

Georg Fischer

Assemblée générale ordinaire du 20.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Approbation de la division des actions	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Hubert Achermann	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR		✓ 83 %
5.3	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de M. Roger Michaelis	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR		✓ 88 %
5.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Election de Mme Ayano Senaha	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.1	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
6.2.2	Election de M. Roger Michaelis au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.3	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de weber, schaub & partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 24.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR		✓ 92 %
5.1.8	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Election de M. Tom Knutzen	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.3	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %

Holcim

Assemblée générale ordinaire du 04.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution d'un dividende distribution out of capital contribution reserves	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Beat W. Hess en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Prof. Dr. Philippe Block	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Kim Fausing	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Jan Jenisch	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 94 %
4.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de M. Patrick Kron	POUR	POUR		✓ 83 %
4.1.7	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR		✓ 78 %
4.1.9	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR		✓ 82 %
4.2.1	Election de Mme Leanne Geale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Election de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3-4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR			✓ 77 %
4.3.2	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 81 %
4.4.1	Election de Dr. Ilias Läber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4.2	Election de M. Jürg Oleas au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5.1	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
6	Vote consultatif sur le rapport d'alignement climatique	POUR	● CONTRE	<p>Les objectifs à court et moyen terme ne sont pas compatibles avec un réchauffement de 1.5°.</p> <p>Les progrès de la société par rapport à ses objectifs de réductions des émissions du domaine 3 ne peuvent pas être évalués car l'intensité carbone de l'année de référence 2020 n'est pas publiée.</p> <p>La transparence des mesures prises par la société pour réduire ses émissions de CO2 est insuffisante.</p>	✓ 90 %

Julius Bär

Assemblée générale ordinaire du 12.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR			✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR			✓ 88 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR			✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR			✓ 94 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR			✓ 98 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR			✓ 95 %
4.2.2	Vote contraignant sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR			✓ 93 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR			✓ 98 %
	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Romeo Lacher	POUR			✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR			✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Dr. Heinrich Baumann	POUR			✓ 94 %
5.1.4	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR			✓ 97 %
5.1.5	Réélection de Dr. Ivo Furrer	POUR			✓ 100 %
5.1.6	Réélection de M. David Nicol	POUR			✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Mme Kathryn Shih	POUR			✓ 100 %
5.1.8	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR			✓ 100 %
5.1.9	Réélection de Mme Olga Zoutendijk	POUR			✓ 100 %
5.2.1	Election de M. Tomas Varela Muiña	POUR			✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Romeo Lacher en tant que président du conseil d'administration	POUR			✓ 100 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de nomination et rémunération	POUR			✓ 98 %
5.4.2	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de nomination et rémunération	POUR			✓ 95 %
5.4.3	Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de nomination et rémunération	POUR			✓ 99 %
5.4.4	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR			✓ 99 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR			✓ 93 %
7	Réélection de M. Marc Nater en tant que représentant indépendant	POUR			✓ 100 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR			✓ 100 %

Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 03.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.c	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 83 %
4.1.d	Réélection de M. David Kamenetzky	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.e	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 47 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 85 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
4.1.f	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.g	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 90 %
4.1.h	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.i	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	● CONTRE	Le comité de nomination n'est pas responsable de la nomination des membres du conseil d'administration. Par conséquent, le plan de succession du conseil d'administration relève de la responsabilité du président. Le conseil d'administration compte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 92 %
4.2	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wolle au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gernandt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 77 %
4.3.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kühne au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
4.3.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Stars au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %
4.4	Election de M. Stefan Mangold en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p>	✓ 76 %
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 74 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 77 %
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération totale de 2021 de la direction générale.	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant ne permet pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 76 %

Logitech

Assemblée générale ordinaire du 14.09.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 95 %
5	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	POUR		✓ 92 %
6	Modification des statuts : siège de la société	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Modification et reformulation du plan de participation 2006	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
8	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Elections au conseil d'administration				
9.A	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR		✓ 97 %
9.B	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR		✓ 98 %
9.C	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR		✓ 100 %
9.D	Réélection de M. Bracken Darrell	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 89 %
9.E	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR		✓ 95 %
9.F	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR		✓ 97 %
9.G	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR		✓ 100 %
9.H	Réélection de M. Michael B. Polk	POUR	POUR		✓ 98 %
9.I	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR		✓ 100 %
9.J	Election de M. Christopher Jones	POUR	POUR		✓ 100 %
9.K	Election de M. Frankie Ng	POUR	POUR		✓ 99 %
9.L	Election de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de Mme Wendy Becker en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
11	Elections au comité de rémunération				
11.A	Réélection de Dr. Edouard Bugnion au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
11.B	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
11.C	Réélection de M. Michael B. Polk au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
11.D	Election de M. Frankie Ng au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
13	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
14	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
15	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Lonza

Assemblée générale ordinaire du 05.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR		✓ 85 %
5.1.b	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.c	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.d	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.e	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.f	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.a	Election de Dr. Marion Helmes	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.b	Election de Prof. Dr. Roger M. Nitsch	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 88 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %
7	Réélection de ThomannFischer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %

Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 07.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 92 %
4.1.3	Réélection du Compte Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.5	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.8	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.10	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.11	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.12	Réélection de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.1	Election de Mme Chris Leong	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Election de M. Luca Maestri	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.3	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.4	Election de M. Dinesh C. Paliwal au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %

Novartis

Assemblée générale ordinaire du 04.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✓ 87 %
7.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✓ 98 %
7.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR		✓ 98 %
7.6	Réélection de Mme Bridgette Heller	POUR	POUR		✓ 97 %
7.7	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR		✓ 99 %
7.8	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR		✓ 99 %
7.9	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR		✓ 96 %
7.10	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR		✓ 98 %
7.11	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR		✓ 98 %
7.12	Election de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR		✓ 98 %
7.13	Election de M. Daniel Hochstrasser	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
8.2	Réélection de Mme Bridgette Heller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
8.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
8.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
9	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Partners Group

Assemblée générale ordinaire du 25.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
5.1	Vote contraignant sur la rémunération à court terme du conseil d'administration pour le mandat 2022/2023	POUR	● CONTRE	La rémunération des administrateurs non exécutifs est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
5.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2021/2022	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
5.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2021/2022	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 94 %
5.4	Vote contraignant sur la rémunération variable à court terme de la direction générale pour 2023	POUR	● CONTRE	La rémunération à court-terme du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
5.5	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2021	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
5.6	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2021	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Vote contraignant sur la rémunération variable à long terme de l'ancienne direction générale pour 2021	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.1	Elections au conseil d'administration				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✓ 90 %
6.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.3	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.4	Réélection de M. Joseph P. Landy	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Election de Mme Anne Lester	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Strobel	POUR	POUR		✓ 91 %
6.1.7	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.8	Election de Mme Flora Zhao	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.1	Election de Mme Flora Zhao en tant que membre et présidente du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.2	Election de Mme Anne Lester au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.3	Réélection de Dr. Martin Strobel au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 82 %
6.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 84 %

Richemont

Assemblée générale ordinaire du 07.09.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 92 %
4	Election d'un représentant des actionnaires "A" au conseil d'administration				
4.1	Résolution d'actionnaire: Election de M. Francesco Trapani en tant que représentant des actionnaires "A"	CONTRE	CONTRE		✗ 9 %
4.2	Contre-proposition du conseil: Election de Mme Wendy Luhabe en tant que représentante des actionnaires "A"	POUR	POUR		✓ 84 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. Il est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 83 %
5.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de M. Clayton Brendish	POUR	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
5.5	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 85 %
5.6	Réélection de M. Burkhardt Grund	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).	✓ 97 %
5.7	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	● CONTRE	Sa déclaration dans un journal suisse sur la violation des droits humains dans la région du Xinjiang peut être en contradiction avec la propre déclaration de Richemont sur les droits humains.	✓ 98 %
5.8	Réélection de M. Jérôme Lambert	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 97 %
5.9	Réélection de Mme Wendy Luhabe	POUR	POUR		✓ 98 %
5.10	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR		✓ 100 %
5.11	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR		✓ 100 %
5.12	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR		✓ 88 %
5.13	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR		✓ 99 %
5.14	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	POUR		✓ 97 %
5.15	Réélection de M. Patrick Thomas	POUR	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.16	Réélection de Mme Jasmine Whitbread	POUR	POUR		✓ 95 %
5.17	Résolution d'actionnaire: Election de M. Francesco Trapani en tant que membre du conseil	CONTRE	CONTRE		✗ 10 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Brendish au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
6.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Jin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
6.3	Réélection de M. Guillaume Pictet au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 86 %
6.4	Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 81 %
8	Réélection de Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 74 %
10	Résolution d'actionnaire: taille minimum du conseil et droit à la représentation	CONTRE	● POUR	La résolution paraît adéquate au vu de la double classe d'actions, ainsi que de la taille de la société et de son conseil d'administration.	✗ 18 %
11	Résolution d'actionnaire: représentation des classes d'actions	CONTRE	CONTRE		✗ 17 %

SGS

Assemblée générale ordinaire du 29.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR		✓ 79 %
4.1.5	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.8	Réélection de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.9	Election de Mme Phyllis Ka Yan Cheung	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.1	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de Dr. Sami Atiya au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
4.3.3	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Jeandin & Defacqz en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %

Sika

Assemblée générale ordinaire du 12.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR			✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR			✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR			✓ 99 %
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR			✓ 98 %
4.1.2	Réélection de M. Victor Balli	POUR			✓ 96 %
4.1.3	Réélection de M. Justin Howell	POUR			✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR			✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Paul Schuler	POUR			✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Thierry F.J. Vanlancker	POUR			✓ 96 %
4.2.1	Election de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR			✓ 96 %
4.2.2	Election de Mme Gordana Landen	POUR			✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR			✓ 97 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR			✓ 98 %
4.4.2	Réélection de M. Thierry F.J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération	POUR			✓ 99 %
4.4.3	Election de Mme Gordana Landen au comité de nomination et rémunération	POUR			✓ 99 %
4.5	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR			✓ 99 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR			✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR			✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR			✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR			✓ 98 %

Sika

Assemblée générale extraordinaire du 25.01.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 97 %

Sonova

Assemblée générale ordinaire du 15.06.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
4	Modification des statuts : Taille du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 81 %
5.1.2	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.3	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.4	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR		✓ 85 %
5.1.5	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.6	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.7	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.8	Réélection de Dr. Jinlong Wang	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.9	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Election de Mme Julie Tay	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3.2	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
5.3.3	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
7.1	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Diminution et renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 95 %

Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 24.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 82 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non exécutives)	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 64 %
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 69 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	● CONTRE	Elle est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (executive chairman).	✓ 74 %
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 78 %
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR		✓ 72 %
5.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick)	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 76 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 78 %
5.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %
5.7	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 74 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 65 %
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 74 %
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 70 %
6.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick) au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 64 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Nicollier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 76 %
6.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 77 %
7	Réélection de M. Bernhard Lehmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 82 %

Swiss Life

Assemblée générale ordinaire du 22.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Réélection de Dr. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR		✓ 97 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. Damir Filipovic	POUR	POUR		✓ 98 %
5.6	Réélection de Dr. Frank Keuper	POUR	POUR		✓ 98 %
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR		✓ 98 %
5.8	Réélection de Prof. Dr. Henry M. Peter	POUR	POUR		✓ 91 %
5.9	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR		✓ 97 %
5.10	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	POUR		✓ 96 %
5.11	Réélection de Dr. Klaus Tschüscher	POUR	POUR		✓ 94 %
5.12	Election de Prof. Dr. Monika Büttler	POUR	POUR		✓ 77 %
	Elections au comité de rémunération				
5.13	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.14	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
5.15	Réélection de Dr. Klaus Tschüscher au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 80 %
6	Réélection de M. Andreas Zürcher en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 85 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %

Swiss Re

Assemblée générale ordinaire du 13.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR			✓ 91 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR			✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR			✓ 99 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR			✓ 89 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR			✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Sergio Ermotti as chairman and board member	POUR			✓ 79 %
5.1.2	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR			✓ 95 %
5.1.3	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR			✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR			✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR			✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Jay Ralph	POUR			✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR			✓ 97 %
5.1.8	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR			✓ 99 %
5.1.9	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR			✓ 99 %
5.1.10	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy	POUR			✓ 98 %
5.1.11	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR			✓ 91 %
5.1.12	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR			✓ 98 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Dr. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR			✓ 93 %
5.2.2	Réélection de Mme Karen Gavan au comité de rémunération	POUR			✓ 96 %
5.2.3	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR			✓ 95 %
5.2.4	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération	POUR			✓ 95 %
5.2.5	Election de Mme Deanna Ong au comité de rémunération	POUR			✓ 98 %
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR			✓ 100 %
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR			✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR			✓ 86 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR			✓ 88 %
7	Modification des statuts				
7.1	Modification de l'article 14 al.3 : Membres et durée de fonction	POUR			✓ 99 %
7.2	Modification de l'article 17 : Délégation des tâches	POUR			✓ 99 %

Swisscom

Assemblée générale ordinaire du 30.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. Alain Carrupt	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Guus Dekkers	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. Frank Esser	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR		✓ 97 %
4.7	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR		✓ 95 %
4.8	Réélection de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR		✓ 99 %
4.9	Réélection de M. Michael Rechsteiner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Dr. Renzo Simoni au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

Temenos

Assemblée générale ordinaire du 25.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 83 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 66 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Election de Mme Deborah Forster	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Election de Mme Cecilia Hultén	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Réélection de M. Andreas Andreades en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.2	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR		✓ 85 %
5.2.3	Réélection de M. Ian Cookson	POUR	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
5.2.4	Réélection de M. Erik Hansen	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.5	Réélection de Dr. Peter Spenser	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.6	Réélection de Dr. Homaira Akbari	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.7	Réélection de M. Maurizio Carli	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.8	Réélection de M. James Benson	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Dr. Homaira Akbari au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
6.2	Réélection de Dr. Peter Spenser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
6.3	Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
6.4	Réélection de M. James Benson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
6.5	Election de Mme Deborah Forster au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
7	Réélection de Perréard de Bocard SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %

UBS

Assemblée générale ordinaire du 06.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3	Vote consultatif sur la feuille de route climatique d'UBS	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas au moins 90% des émissions indirectes du domaine 3. L'entreprise a fixé un objectif de réduction des émissions de CO2e qui n'est pas certifié par la Science Based Target Initiative. Les objectifs de réduction d'émissions de CO2e ne couvrent pas l'ensemble des émissions directes et indirectes.	✓ 78 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'exposition d'UBS et les pertes de crédit de USD 860 millions de dollars dues à l'affaire Archegos révèlent de graves lacunes dans le système de gestion des risques de la société.	✓ 93 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de Mme Claudia Böckstiegel	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	POUR		✓ 96 %
6.6	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR		✓ 99 %
6.7	Réélection de Mme Nathalie Rachou	POUR	POUR		✓ 99 %
6.8	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR		✓ 98 %
6.9	Réélection de Dr. Dieter Wemmer	POUR	POUR		✓ 99 %
6.10	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Election de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Election de M. Colm Kelleher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
8.2	Réélection de Dr. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
8.3	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 86 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>	✓ 93 %
10.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 94 %
11	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	<p>Le montant du rachat ou du remboursement est excessif au vu de la situation financière et des perspectives de la société.</p> <p>La capacité de payer du dividende est significativement péjorée par le rachat d'actions.</p>	✓ 95 %

Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 06.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 74 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.12	Election de Dr. Peter Maurer	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.3	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.4	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.5	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
4.2.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 97 %