

# CORPORATE NEWS

Nummer 1 - April 2018

## CorporateCare

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Seiten 1-2

## Berufliche Vorsorge

Eine massgeschneiderte Lösung für Ihre Kadermitglieder

Seite 3

## Unternehmensporträt

Antalis

Seite 4



Versichert. Genau jetzt.

## Betriebliches Gesundheitsmanagement Die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden zu fördern ist der Weg zum Erfolg

Jeder Unternehmenschef orientiert sich an finanziellen Indikatoren und ergreift, wenn nötig, Korrekturmassnahmen. Bei dieser Vorgehensweise kommen einige Faktoren des Unternehmenserfolges jedoch zu kurz: die Integration und Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden und ein gutes HR-Management.

Unternehmen sind einem intensiven Wettbewerb ausgesetzt. Deshalb trägt die Einbindung des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) und des Wohlbefindens am Arbeitsplatz in die Unternehmenspolitik dazu bei, nachhaltige Leistungen sicherzustellen. Auch werden dadurch talentierte Arbeitskräfte angezogen, die sich weiterentwickeln und motiviert bleiben. Diese Vorgehensweise in der Managementpraxis zu verankern ist entscheidend für den Fort-

bestand des Unternehmens und ein angenehmes und produktives Arbeitsklima. Zur Ergänzung der üblichen finanziellen Indikatoren sind zwei nicht finanzielle Indikatoren nützlich, um die Stabilität eines Unternehmens zu messen: die Absenzquote und die Personalfluktu-ation. Diese HR-Indikatoren weisen – wenn sie steigen – auf hohen Finanzaufwand und Produktivitätseinbussen hin, die oft ein angespanntes Betriebsklima nach sich ziehen (weiter auf Seite 2).

eCORPORATE  
NEWS

Code scannen  
und die digitale  
Version des  
Corporate  
News lesen





# Editorial

TopNews 2018:  
3% BVG-Verzinsung  
22'000 Unternehmenskunden

**Wir freuen uns, Ihnen solide zur Seite zu stehen.**

Über die Zahlen hinaus bleibt der Mensch im Zentrum unserer Tätigkeiten. Er bestimmt, ob es dem Unternehmen gut geht oder nicht. In dieser Ausgabe des Corporate News zeigen wir Ihnen die Attraktivität unserer Vorsorgeeinrichtungen und präsentieren unsere Lösung, um Ihrem Personal eine umhüllende und massgeschneiderte Vorsorge zu bieten – genau jetzt. Zudem werden Sie sehen, dass unsere Website komplett überarbeitet wurde und unsere digitalen Schnittstellen für Sie als unsere Kunden konkrete Massnahmen sind, um Ihnen das Leben zu vereinfachen.

Das betriebliche Gesundheitsmanagement ist integraler Bestandteil unserer CorporateCare-Pyramide. Zusätzlich zu unseren Präventionsmassnahmen und dem Absenzenmanagement unterstützen wir Sie bei spezifischen Themen wie Stressmanagement, Bewegung und Ernährung oder Ergonomie zur Vorbeugung von Muskel-Skelett-Erkrankungen. Kontaktieren Sie uns noch heute für eine erste unverbindliche Einschätzung. «Einfach und pragmatisch» lautet unsere Devise.

Entdecken Sie auch unseren Kunden Antalis (Seite 4).

Wir danken Ihnen für Ihre Treue und wünschen Ihnen viel Spass beim Lesen.

Interessiert Sie ein spezifisches Thema für die nächste Ausgabe?

Dann kontaktieren Sie uns noch heute. Wir nehmen Ihre Anregungen gerne auf.

[mamuller@groupemutuel.ch](mailto:mamuller@groupemutuel.ch)



**Marc-André Müller**  
Mitglied der Direktion  
Leiter Key Account Management

CorporateCare

## Aktiv im betrieblichen Gesundheitsmanagement



**Wir als Versicherer und Fachbereiche wie HR kommen zum gleichen Schluss: Seit den 2000er-Jahren ist der «menschliche Faktor» einem Spannungsfeld zwischen der Anforderung, immer bessere Leistungen zu erzielen, und der Fähigkeit, gesund und ausgeglichen zu bleiben, ausgesetzt. Mit einer durchschnittlichen Absenzquote in der Schweizer Wirtschaft zwischen 4 und 5% ist ein alarmierendes Niveau erreicht.**

Was bedeutet dies? Dass es für den Unternehmer schwierig ist, den Faktor Mensch in die Arbeitsumgebung zu integrieren und zu einem Pfeiler der Unternehmensstrategie zu machen, der mit den Finanzen, Produkten/Dienstleistungen und der Innovation auf einer Stufe steht. Was sind die Folgen? Oft negative Konsequenzen für die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden, die zu Leistungen unter den Erwartungen führen. An diesem Punkt setzt das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) an. Was bedeutet dieser Begriff?

BGM ist eine permanente Massnahme in der Unternehmensstrategie, die direkt zum Geschäftserfolg beiträgt. Es ist charakterisiert durch:

- die systematische Erarbeitung von Strukturen und eines Prozesses, der auf Unternehmensebene eingeführt wird und dauerhaft zu besseren gesundheits- und leistungsfördernden Bedingungen für die Mitarbeitenden beitragen soll
- eine kontinuierliche Integration in die Unternehmenspolitik und -führung
- das Mitwirken aller Personengruppen innerhalb des Unternehmens
- die Implementierung in die Unternehmenskultur

Im BGM wird die menschliche Dimension als Schlüsselfaktor für den Erfolg betrachtet, den es in die Entscheidungen, Ziele, Strategie und Konzepte des Unternehmens einzubinden gilt. Es ist ausgerichtet auf Effizienz und Gleichgewicht zwischen dem natürlichen Streben des Menschen nach Leistung und seiner Fähigkeit, motiviert zu bleiben und sich bei guter körperlicher und mentaler Gesundheit in

einem Zustand des dauerhaften Wohlbefindens weiterzuentwickeln. Ziel muss die dauerhafte Verankerung des BGM in der Unternehmenskultur sein. Um zu einem von Unternehmen praktisch angewandten strategischen Ansatz zu werden, muss der Einfluss von im Rahmen des BGM getroffenen Entscheidungen und Massnahmen messbar sein und einen klaren Mehrwert generieren. Da die Methode noch relativ jung ist, sind die Messmethoden noch unvollständig und daher nur wenige, aussagekräftige Zahlen verfügbar, um genau Bilanz ziehen zu können. Trotzdem möchten wir den Erfolg des BGM anhand einer von Gesundheitsförderung Schweiz im Jahr 2016 durchgeführten Erhebung aufzeigen. Diese mass den Einfluss des BGM und dessen Umsetzung bei einer Stichprobe von rund 850 Firmen mit mindestens 100 Angestellten in der ganzen Schweiz. 71% dieser Schweizer Unternehmen gaben an, BGM-Massnahmen umgesetzt zu haben. Genauer gesagt setzen 23% die Massnahmen vollständig und systematisch um und 48% grösstenteils.

Für vertiefte Informationen zu den Resultaten lesen Sie unser digitales eCorporate News.

### Brauchen Sie Tipps oder Informationen?

Die Einführung des BGM geschieht in mehreren Schritten und wird von erfahrenen Spezialisten begleitet. Die Groupe Mutuel unterstützt Sie aktiv bei Überlegungen, Projekten oder Massnahmen zum BGM. Unser CorporateCare-Team und seine Spezialisten im betrieblichen Gesundheitsmanagement begleiten Sie bei Ihrem Projekt.

Wir bieten eine persönliche Beratung mit einer «BGM-Analyse» und stützen uns auf unsere leistungstarken hauseigenen Tools:

1. Reporting für an die Groupe Mutuel gemeldete Absenzen
2. CorporateCare-Bilanz zum Ist-Zustand und Bewertung möglicher Optionen
3. Ratschläge zur BGM-Umsetzung

### Kontaktieren Sie uns:

[corporatecare@groupemutuel.ch](mailto:corporatecare@groupemutuel.ch)

# Eine massgeschneiderte Lösung für Ihre Kadermitglieder

**Mitarbeitende mit höheren Löhnen wie Kadermitglieder haben zusätzliche Bedürfnisse bei ihrer beruflichen Vorsorge. Aufgrund der höheren Lohnstufe ist ihr Vorsorgeschutz oft ungenügend. Deshalb bietet die Groupe Mutuel Vorsorge massgeschneiderte Vorsorgelösungen an, mit der die Alters-, Invaliditäts- oder Todesfalleleistungen verbessert werden können.**

### Bedarf für einen Vorsorgeplan für Kadermitglieder

**Je höher der Lohn, desto weniger deckt die obligatorische Vorsorge die Bedürfnisse ab**

Die Obergrenze des versicherbaren Lohns in der obligatorischen beruflichen Vorsorge beträgt 2018 Fr. 84'600.—. Der Lohnanteil, der oberhalb dieser Grenze liegt, ist folglich nicht versichert und trägt nicht zur Bildung der Altersrente bei. Mit dem Abschluss eines zusätzlichen Vorsorgeplans für Kadermitglieder kann diese Lücke geschlossen und das gewünschte Vorsorgeziel erreicht werden. Dank dieser Vorsorgelösung können sie ihren Lebensstandard im Ruhestand, aber auch bei Invalidität beibehalten und ihre Angehörigen im Todesfall absichern.

### Verkürzte Beitragsdauer

Versicherte, die während ihrer Karriere zwischenzeitlich gar nicht oder Teilzeit gearbeitet haben, können beim Rücktritt bedeutende Vorsorgelücken in der ersten Säule (AHV) oder der zweiten Säule (BVG) aufweisen. Dank der von der Groupe Mutuel Vorsorge angebotenen Vorsorgelösung können die Basis-Altersrenten bis zu einem Vorsorgeziel ergänzt werden, das individuell festgelegt wird. Dies gilt auch für Frühpensionierungen. In diesem Fall wird die voraussichtliche Reduzierung der Renten der betroffenen Personen mit einer Ergänzung aus dem zusätzlichen Vorsorgeplan abgedeckt.

### Variable Lohnanteile

Kadermitglieder profitieren oft von einem variablen Lohnanteil. Eine individuell auf jedes Unternehmen und jedes Lohnsystem angepasste Vorsorgelösung kann mit einem besonderen Plan für Kadermitglieder umgesetzt werden, damit dieser Lohnanteil versichert ist.

### Steuervorteile

Ein Vorsorgeplan für Kadermitglieder bietet den Mitarbeitenden mehr Möglichkeiten für Einkäufe, die im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben gemäss Artikel 1 BVV2 von den Steuern abgezogen werden können. Die Beiträge des Versicherten in die berufliche Vorsorge sowie die Beträge der Einkäufe können vom steuerbaren Einkommen des Mitarbeitenden abgezogen werden.

### Kapital oder vorzeitige Auszahlung zur Wohneigentumsförderung

Grundsätzlich wird das unter einem Plan für Kadermitglieder angesparte Guthaben bei der Pensionierung in Kapitalform ausbezahlt. Auf Anfrage kann die Auszahlung jedoch in Form einer Rente erfolgen. Wie bei der obligatorischen Vorsorge kann auch das im Rahmen eines Vorsorgeplans für Kadermitglieder angesparte Altersguthaben verpfändet sowie vollständig oder teilweise für den Erwerb von Wohneigentum bezogen werden.

### Vorteile für den Arbeitgeber

Die Einführung einer speziellen Vorsorgelösung für Kadermitglieder trägt zum Image eines Arbeitgebers bei, der sich um das Wohl seiner Angestellten sorgt. Die Rekrutierung von Personal wird vereinfacht und die Bindung von wichtigen Mitarbeitern verstärkt.

Der Arbeitgeberanteil der Beiträge zum Vorsorgeplan für Kadermitglieder ist auch von den Unternehmenssteuern abziehbar.

### Vorsorgelösungen

Es ist möglich, den bestehenden Vorsorgevertrag anzupassen, indem unterschiedliche Deckungsstufen zugunsten des Personals, der Kadermitglieder oder der Direktion festgelegt werden. Mit diesem Ansatz können die spezifischen Bedürfnisse jeder Kategorie von Versicherten am besten erfüllt werden.

Die zweite Lösung besteht darin, einen besonderen Vertrag mit der Groupe Mutuel Vorsorge abzuschliessen, der ausschliesslich für Kadermitglieder des Unternehmens gilt. Bei diesem Modell kann der Basisvertrag bei der Groupe Mutuel Vorsorge abgeschlossen werden oder bei der momentanen Vorsorgeeinrichtung weiterlaufen.

Genau jetzt sind unsere Spezialisten für Sie da, um Ihre Bedürfnisse zu prüfen und Ihnen die massgeschneiderte Lösung für Ihr Unternehmen anzubieten.

### Nutzen Sie die Möglichkeit und verlangen Sie eine Beratung oder Offerte. Ihre Kontaktperson:

Groupe Mutuel  
Peter Lang  
Alpenstrasse 3  
Postfach  
8152 Opfikon-Glattbrugg  
Tel. 058 758 90 14 – [plang@groupemutuel.ch](mailto:plang@groupemutuel.ch)

### SAVE THE DATE

Generalversammlung  
GMP: 12.6.2018,  
11.00 Uhr,  
in Lausanne

### Schlüsselkennzahlen der Groupe Mutuel Vorsorge

- Per 31.12.2017 verwaltetes Vermögen: 909,2 Millionen Franken
- Provisorische Schätzung des Deckungsgrads am 31.12.2017: 122%
- Aktive Versicherte: 11'838
- Angeschlossene Unternehmen per 31.12.2017: 1'767
- Verzinsung 2018: 3,00% (ohne Splitting)

[www.groupemutuel.ch](http://www.groupemutuel.ch)

## Entdecken Sie unsere neue Website

Die neue Website der Groupe Mutuel wurde komplett überarbeitet. Seit Januar bietet sie den Nutzern mehr Komfort, höhere Geschwindigkeit und optimale Leistung.

### Für Unternehmenskunden

Im Bereich Unternehmen werden alle Fragen zu folgenden Themen beantwortet:

- Taggeld
- Unfallversicherung
- berufliche Vorsorge
- Rahmenverträge für Krankenzusatzversicherungen

### Ihr Bereich

- Der Zugang zu den Portalen xNet Unternehmen und xNet BVG ist im Bereich Unternehmen sowie am Ende jeder Seite möglich.
- Sie finden den Link zur Anwendung «Online-Schadenmeldung» im Bereich Unternehmen unter: Kundendienst > Meldeformulare.

Wir wünschen Ihnen einen interessanten Besuch!



# Grosshandel für Profis: Papier, Verpackungen und Produkte für die visuelle Kommunikation



## Arbeitssicherheit und Unfallprävention im Fokus

Antalis Schweiz hat seit einem Jahr die Krankentaggeldversicherung bei der Groupe Mutuel abgeschlossen. Das Unternehmen entschied sich bewusst für einen Versicherungsdienstleister, der über attraktive Dienstleistungen für ein KMU dieser Grösse verfügt. Wichtig war auch die Erfahrung mit ähnlichen Unternehmen. Als Industriebetrieb legt Antalis grossen Wert auf Arbeitssicherheit und Unfallprävention. Gerade im Bereich Logistik haben diese Themen einen sehr hohen Stellenwert. Hier ist es wichtig, auf einen zuverlässigen Partner zählen zu können.

**Als eines der grösseren Unternehmen im Kanton Aargau steht Antalis für Tradition, Innovation und Nachhaltigkeit. Der Slogan «Just ask Antalis» widerspiegelt das breite Angebot an Produkten und Dienstleistungen in den Bereichen Papier, Verpackungen, visuelle Kommunikation und Logistik. Dank der vielen Standbeine ist der Grosshändler sehr gut im Schweizer Markt verankert und für die Zukunft bestens gerüstet.**

Antalis ist die führende europäische Grosshandelsgruppe für den Vertrieb von Papier- und Verpackungsmaterialien sowie Produkten für die visuelle Kommunikation. In der Schweiz gibt es das Unternehmen seit fast 140 Jahren. Angefangen hat hierzulande alles mit dem 1879 gegründeten Engros-Papierhandelsgeschäft von Franz Xaver Mühlebach.

### Digitalisierung als Herausforderung

«Wer in unserer Branche tätig ist, ist es sich gewohnt, mit Herausforderungen umzugehen», sagt Jürg Pletscher, CEO der Antalis Schweiz. Immerhin zählt das Kerngeschäft von Antalis, der Papiergrosshandel, zu den herausforderndsten Branchen. Schon oft wurde prophezeit, dass es bald kein Papier mehr brauche. Tatsache ist, dass die Digitalisierung eine Konsolidierung im Markt gefordert hat.

### Vielseitiger Dienstleister

Bei Antalis reagierte man frühzeitig auf die Veränderungen. «Wir bauen unser Dienstleistungsangebot kontinuierlich aus», erläutert Jürg Pletscher. «Wir haben gerade bei den individuellen Verpackungslösungen viele Neuheiten lanciert.» Dazu zählt zum Beispiel Brano@well, das innovative und vielseitige Sortiment an Versandverpackungen für KMU und Online-Händler. Aber auch Produkte der visuellen Kommunikation wie Folien für Fahrzeugverklebungen, Tapeten oder neue Materialien für den Stand- und Messebau werden stetig weiterentwickelt und sind sehr gefragt am Markt.

Ein weiteres Standbein sind die Logistikdienstleistungen. Antalis Schweiz verfügt über eines der modernsten und grössten Kleinteil-Logistiklager. «Zehn Roboter mit einer Gesamtleistung von 500 Zugriffen pro Stunde bewirtschaften das Lager», sagt Jürg Pletscher. «Bei uns lagern Grossunternehmen ihre Werbe- und Büroartikel – wir liefern auf Bestellung an alle ihre Filialen in der Schweiz aus.»

Des Weiteren hat Antalis Schweiz im vergangenen Jahr den Folien-Ausrüstprozess optimiert und das externe Folienlager für Laufmeterware sowie das komplette Coala-Folien-Sortiment in den Standort in Lupfig integriert. Die Kunden profitieren so von einem zentralen Abholort, zudem kann durch Transportsynergien auch der CO<sub>2</sub>-Verbrauch reduziert werden.

### Nachhaltig und sozial

Antalis war der erste Papiergrosshändler in der Schweiz, der mittels eines Emissionsrechners über die Ökobilanz der Papiere informierte. Auch mit dem ersten Nachhaltigkeitsbericht in der Branche sowie innerhalb der Antalis Gruppe war das Unternehmen Vorreiter. Das Thema Corporate Social Responsibility hat einen hohen Stellenwert. Dies zeigt sich auch im Umgang mit den Mitarbeitenden. «Mit 285 Mitarbeitenden zählen wir zu den grösseren Arbeitgebern im Kanton Aargau», sagt Jürg Pletscher. «Wir haben eine Verantwortung gegenüber unseren Arbeitnehmenden.» Antalis Schweiz hat sich bewusst per 1. Januar 2017 für eine Zusammenarbeit mit der Groupe Mutuel entschieden, weil das Gesamtpaket aus Leistungen und Kosten für ein KMU dieser Grösse sehr attraktiv ist.

### Mehr Informationen zu Antalis Schweiz:

[www.antalis.ch](http://www.antalis.ch)