

Panoramica delle prestazioni

L'obiettivo del presente documento è di fornire una panoramica delle differenze di copertura tra il suo attuale prodotto d'assicurazione e quello proposto nell'ambito del libero trasferimento.

Società Mutuel Assicurazioni SA
Indennità giornaliera in caso d'incapacità lavorativa
(JAM01)

Società Groupe Mutuel Assicurazioni GMA SA
Indennità giornaliera in caso d'incapacità lavorativa
(PIGA01)

Attuale copertura

Nuova copertura proposta

Queste due assicurazioni garantiscono un'indennità giornaliera in caso d'incapacità lavorativa. Esistono tuttavia differenze a livello della copertura assicurativa.

Qui di seguito una lista non esauriente.

Rischi assicurati

Maternità inclusa

Maternità esclusa

Durata del diritto alle prestazioni

L'indennità giornaliera è corrisposta per una o più malattie/infortuni, per 720 giorni in un arco di 900 giorni consecutivi.

L'indennità giornaliera è corrisposta per una o più malattie/infortuni, per 730 giorni in un arco di 900 giorni consecutivi.

Diritto alle prestazioni

Un tasso d'incapacità lavorativa inferiore al 50% non dà diritto alle prestazioni.

Un tasso d'incapacità lavorativa inferiore al 25% non dà diritto alle prestazioni.

In caso d'incapacità lavorativa parziale, ma di almeno il 50%, è erogata un'indennità giornaliera ridotta proporzionalmente.

In caso d'incapacità lavorativa, le prestazioni sono definite proporzionalmente al grado dell'incapacità di guadagno.

Soltanto un tasso d'incapacità lavorativa del 100% dà diritto a un'indennità giornaliera intera.

Se il tasso d'incapacità lavorativa è uguale o superiore al 66 2/3%, le prestazioni sono erogate integralmente.