



Formazione «Presenza efficace»

Gestione delle assenze e della produttività

- » La salute dei collaboratori è una questione di management e prossimità. Gli attori coinvolti in questa dinamica sono innanzi tutto i quadri diretti. Con la nostra formazione, essi diventano garanti dello spirito di squadra e di un ambiente di lavoro proficuo.

Fondata sull'esperienza di oltre 15 anni del Groupe Mutuel con le imprese, la formazione «Presenza efficace» si concentra su due tematiche principali:

- la gestione delle assenze;
- la produttività dei collaboratori presenti.

Al termine della formazione, il manager diretto acquisisce degli strumenti semplici ed efficaci per:

- adottare le attitudini adeguate nei confronti dei propri collaboratori;
- prevedere i malfunzionamenti interni;
- prevenire le assenze;
- individuare i fattori che influenzano la motivazione;
- sviluppare un ambiente di lavoro positivo e la fiducia di squadra.

➔ La nostra procedura

In occasione del primo incontro, effettuiamo un bilancio che porta in particolare sugli aspetti seguenti:

- il processo di gestione delle assenze;
- gli indicatori;
- il regolamento aziendale;
- la cultura aziendale.



Una volta definito tale contesto, determiniamo insieme il ruolo dei quadri e le formazioni necessarie, i cui moduli specifici possono essere adattati alle vostre esigenze. La salute dei collaboratori e il benessere sul posto di lavoro migliorano principalmente grazie alla valorizzazione dell'ascolto, della riconoscenza e della prossimità del superiore gerarchico.

Formazione «Presenza efficace»

Obiettivi	<p>La formazione «Presenza efficace» si concentra sugli obiettivi seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none">○ comprendere le questioni legate alle assenze nella vostra impresa;○ prendere coscienza dei diversi stili di gestione;○ essere in grado di applicare le competenze chiave della gestione delle assenze e del management di prossimità;○ saper affrontare le questioni personali rispettando il quadro giuridico e sviluppando una relazione di fiducia;○ conoscere e applicare i processi previsti in caso di assenza e attuare le possibili forme di dialogo;○ essere in grado di cogliere i segnali di malfunzionamento interno e intervenire in modo appropriato;○ identificare gli aspetti che favoriscono la produttività nel lungo periodo.
Effetti	<p>In virtù di un'esperienza consolidata di svariati anni, otterrete rapidamente degli effetti misurabili in termini di:</p> <ul style="list-style-type: none">○ riduzione dei costi delle assenze di breve durata (da 1 a 30 giorni);○ riduzione delle assenze di lunga durata;○ clima di lavoro più sano, favorevole alla produttività e alla responsabilizzazione individuale;○ dinamica relazionale fondata sulla fiducia e il rispetto;○ ripresa dell'attività professionale dei collaboratori assenti in contesti di lavoro equi e favorevoli alla loro reintegrazione;○ riduzione del turn-over.
Metodo	Un seminario di una giornata, variamente strutturato, ed esercitazioni pratiche.
Interventi	Specialisti della gestione della salute in impresa e formatori di adulti esperti.
Destinatari	Quadri, capi équipe, membri del management e delle risorse umane.
Durata della formazione	Un giorno per gruppo.
Prezzo	Su richiesta. Una riduzione del 20% è concessa alle imprese clienti del Groupe Mutuel.



Informazioni

Hotline 0848 803 777 | **E-mail** corporatecare@groupemutuel.ch

groupemutuel

Groupe Mutuel Holding SA Rue des Cèdres 5 CH-1919 Martigny 0848 803 777 / groupemutuel.ch

Società di Groupe Mutuel Holding SA: Avenir Assicurazione Malattia SA / Easy Sana Assicurazione Malattia SA / Mutuel Assicurazione Malattia SA / Philos Assicurazione Malattia SA / SUPRA-1846 SA / AMB Assicurazioni SA / Groupe Mutuel Assicurazioni GMA SA / Groupe Mutuel Vita GMV SA
Fondazioni amministrate dal Groupe Mutuel: Groupe Mutuel Previdenza-GMP / Mutuelle Neuchâteloise Assurance Maladie / Fondazione Opsion Libero Passaggio / Fondation Collective Open Pension

