

## Quote

I premi per gli infortuni professionali sono a carico del datore di lavoro. I premi per gli infortuni non professionali sono a carico dei salariati, salvo disposizioni contrarie.

## L'indennità di maternità

L'ordinanza di esecuzione relativa alla Legge sulle indennità di perdita di guadagno prevede il versamento dell'indennità di maternità. Durante 14 settimane viene versato l'80% del reddito medio percepito prima del parto, ma al massimo Fr. 196.– al giorno.

## Salario in caso d'impedimento del lavoratore

(Salvo convenzione collettiva o soluzione di assicurazione più favorevole).

L'articolo 324a del Codice delle Obbligazioni e la giurisprudenza dei Tribunali di Prud'homme fissano la compensazione del salario in caso di incapacità lavorativa.

Diverse scale di compensazione di salario in caso di incapacità lavorativa sono utilizzate.

**Hotline** 0848 803 777  
**Fax** 0848 803 112  
**Web** [www.groupemutuel.ch](http://www.groupemutuel.ch) | [www.corporatecare.ch](http://www.corporatecare.ch)

Groupe Mutuel

Salute® Vita® Patrimonio® **Impresa®**

**Groupe Mutuel**  
Rue des Cèdres 5 - Casella postale - CH-1919 Martigny

Avenir Assicurazione Malattia SA – Easy Sana Assicurazione Malattia SA – Mutuel Assicurazione Malattia SA – Philos Assicurazione Malattia SA  
SUPRA-1846 SA – AMB Assicurazioni SA – Groupe Mutuel Assicurazioni GMA SA – Mutuel Assicurazioni SA – Groupe Mutuel Vita GMV SA  
Fondazioni amministrate dal Groupe Mutuel: Groupe Mutuel Previdenza-GMP – Mutuelle Valaisanne de Prévoyance  
Mutuelle Neuchâteloise Assicurazione Malattia



Edizione 10.18



## Le cifre chiave della previdenza dal 2019

Groupe Mutuel

Salute® Vita® Patrimonio® **Impresa®**



**AVS/AI (1° pilastro – scala 44)**

		<b>Annuale</b>	<b>Mensile</b>
Rendita semplice completa	minima	Fr. 14'220.–	Fr. 1'185.–
	massima	Fr. 28'440.–	Fr. 2'370.–

**Altre rendite espresse in % della rendita semplice**

Coppia	150%
Vedovile	80%
Per figlio	40% (60% se rendita doppia)

Per ogni anno di quota mancante, la rendita è ridotta di 1/44°, vale a dire 2,27% del suo importo.

**LPP (2° pilastro)**

	<b>Annuale</b>	<b>Mensile</b>
Salario annuo massimo considerato	Fr. 85'320.–	Fr. 7'110.–
Deduzione di coordinamento	Fr. 24'885.–	Fr. 2'073.75
Reddito minimo	Fr. 21'330.–	Fr. 1'777.50
Salario coordinato minimo	Fr. 3'555.–	Fr. 296.25
Salario coordinato massimo	Fr. 60'435.–	Fr. 5'036.25

**Previdenza individuale (3° pilastro a)**

Le quote versate a enti di previdenza riconosciuti sono deducibili fiscalmente entro certi limiti. Massimo ammesso annualmente in materia di imposte dirette della Confederazione, dei cantoni e dei comuni:

Dipendente affiliato a un ente di previdenza	Fr. 6'826.–
Indipendenti: 20% del reddito, massimo	Fr. 34'128.–

**Assicurazione infortunio obbligatoria secondo la LAINF**

Guadagno assicurato = guadagno che da diritto alle prestazioni e sottoposto alle quote = salario AVS, al massimo Fr. 148'200.– per anno.

Prestazioni per cure e rimborso delle spese.

**Prestazioni in contanti**

Indennità giornaliera	80%
Rendita di invalidità	80% (in caso di invalidità totale)
Rendita vedova/vedovo	40%
Rendita per orfano semplice	15% (orfano doppio 25%)
Rendita superstite congiunto divorziato	20%

In caso di concorso di superstiti, 70% al massimo (90% se coniuge divorziato).  
Le rendite dell'AI, dell'AVS e della LAINF accumulate non possono eccedere il 90% del guadagno assicurato.